



СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК ОПШТИНЕ НЕВЕСИЊЕ

Година LII

Број 6/26

3. јул 2026.године

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ

87

На основу члана 14. Закона о експропријацији ("Службени гласник Републике Српске", број: 112/06, 37/07, 66/08, 110/08, 106/10, 121/10, 2/15 и 79/15), члана 39. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник Републике Српске", број: 97/16, 36/19, 61/21, 100/25 и 114/25) и члана 36. Статута општине Невесиње ("Службени гласник општине Невесиње", број: 6/17 и 16/17), Скупштина општине Невесиње, на својој 17. редовној сједници одржаној дана 30.6.2026.године, д о н о с и

О Д Л У К У О ОСНОВНОСТИ УТВРЂИВАЊА ОПШТЕГ ИНТЕРЕСА РАДИ ПРОВОЂЕЊА ПОСТУПКА ЕКСПРОПРИЈАЦИЈЕ ЗА ПОТРЕБЕ ИЗГРАДЊЕ ПРИСТУПНОГ ПУТА СОПИЉА

Утврђује се да је од општег интереса извођење радова на изградњи приступног пута Сопиља, предвиђеног Регулационим планом "Приступни пут Сопиља", па се у ту сврху може извршити **потпуна** експропријација земљишта потребног за реализацију пројекта.

II

(1) Парцеле на чијим ће се дијеловима извршити потпуна експропријација означене су као:

1. дио к.ч. 2216/3, по култури њива, уписане у П.Л. бр. 264 К.О. Сопиља у посједу Ковачевић (Сретен) Веса рођ. Радан са 1/1, укупне површине 6960 m², што по старом премјеру одговара к.ч. број 2216/3 уписана у З.К. уложак бр. 777 К.О. СП Сопиља у својини Ковачевић (рођ. Радан) Веса са 1/1, укупне површине 6960 m²
Површина дијела парцеле која се експроприше износи 310 m².

2. дио к.ч. 2210/1, по култури њива, уписане у П.Л. бр. 264 К.О. Сопиља у посједу Ковачевић (Сретен) Веса рођ. Радан са 1/1, површине 1550 m² и дио к.ч. 2210/1, по култури њива, уписане у П.Л. бр. 263 К.О. Сопиља у посједу Ковачевић (Пера) Благоје са 1/1, површине 730 m², што по старом премјеру одговара дио к.ч. број 2210/1 уписана у З.К. уложак бр. 238 К.О. СП Сопиља у сусвојини Чомор (Мујо) Алија са 1/2, Чомор (Мумин) Ибро са 1/10, Чомор (Мумин) Халил са 1/10, Чомор (Мумин) Хасан са 1/10, Чомор (Мумин) Мехо са 1/10 и Чомор (Мумин) Салко са 1/10, укупне површине 2280 m²

Површина дијела парцеле која се експроприше износи 222 m²

3. дио к.ч. 2210/2, по култури њива, уписане у П.Л. бр. 263 К.О. Сопиља у посједу Ковачевић (Пера) Благоје са 1/1, укупне површине 820 m², што по старом премјеру одговара дио к.ч. број 2210/2 уписана у З.К. уложак бр. 238 К.О. СП Сопиља у сусвојини Чомор (Мујо) Алија са 1/2, Чомор (Мумин) Ибро са 1/10, Чомор (Мумин) Халил са 1/10, Чомор (Мумин) Хасан са 1/10, Чомор (Мумин) Мехо са 1/10 и Чомор (Мумин) Салко са 1/10- укупне површине 820 m²
Површина дијела парцеле који се експроприше износи 135 m²

4. дио к.ч. 2211/5, по култури њива, уписане у П.Л. бр. 265 К.О. Сопиља у посједу Ковачевић Бранка са 3/8 и Ковачевић (Сава) Мирјана са 5/8, укупне површине 6490 m², што по старом премјеру одговара дио к.ч. број 2211/5 уписана у З.К. уложак бр. 558 К.О. СП Сопиља у сусвојини Ковачевић (удова Милована) Бранка са 12/40, Ковачевић (Велимир) Данијел са 1/2 и Ковачевић (Сава) Мирјана са 2/10 – укупне површине 6490 m²
Површина дијела парцеле који се експроприше износи 345 m²

5. дио к.ч. 2209/3, по култури њива, уписане у П.Л. бр. 264 К.О. Сопиља у посједу Ковачевић (Сретен) Веса рођ. Радан са 1/1, укупне површине 3300 m², што по старом премјеру одговара дио к.ч. број 2209/3, уписану у З.К. уложак бр. 1193 К.О. СП Сопиља у својини Ковачевић (рођ. Радан) Веса са 1/1, укупне површине 3300 m²
Површина дијела парцеле који се експроприше износи 247 m²

6. дио к.ч. 2209/2, по култури њива, уписане у П.Л. бр. 265 К.О. Сопиља у посједу Ковачевић Бранка са 3/8 и Ковачевић (Сава) Мирјана са 5/8, укупне површине 3300 m², што по старом премјеру одговара дио к.ч. број 2209/2, уписана у З.К. уложак бр. 766 К.О. СП Сопиља у сусвојини Ковачевић (Стојан) Велемир са 5/8, Ковачевић (Милован) Стојан са 2/8 и Грујић (рођ. Ковачевић, кћи Милован) Јована са 1/8, укупне површине 3300 m²

Површина дијела парцеле који се експроприше износи 346 m²

7. дио к.ч. 2209/1, по култури њива, уписане у П.Л. бр. 265 К.О. Сопиља у посједу Ковачевић Бранка са 3/8 и Ковачевић (Сава) Мирјана са 5/8, укупне површине 3750m², што по старом премјеру одговара дио к.ч. број 2209/1, уписану у З.К. уложак бр. 558 К.О. СП Сопиља у сусвојини Ковачевић (удова Милована) Бранка са 12/40, Ковачевић (Велимир) Данијел са 1/2 и Ковачевић (Сава) Мирјана са 2/10, укупне површине 3750 m²

Површина дијела парцеле који се експроприше износи 69 m²

8. дио к.ч. 2208/8, по култури њива, уписане у П.Л. бр. 132 К.О. Сопиља у посједу Марас Ива са 1/1, укупне површине 3390 m², што по старом премјеру одговара дио к.ч. број 2208/8 уписана у З.К. уложак бр. 951 К.О. СП Сопиља у сусвојини Спремо (Илија) Јока са 1/28, Спремо (Илија) Ђурђа са 1/28, Спремо (Илија) Владо са 1/28, Спремо (Илија) Никола са 1/28, Спремо (уд. Илије) Тонка са 1/28, Чуљак (Иван) Луца са 1/14, Чуљак (Иван) Ива са 1/14, Чуљак (Матиша) Винко са 5/224, Спремо (Јована) Коса са 1/16, Спремо (Јована) Љубица са 1/16, Чуљак (Адама) Иван са 1/448, Чуљак (Адам) Агица са 1/448, Чуљак (Адам) Драгица са 1/448, Чуљак (Адам) Зора са 1/448, Чуљак (Лука) Луца са 5/168, Чуљак (Лука) Цвија са 5/168, Спремо (Илија) Божо са 1/8, Чуљак (Адам) Драгица са 1/896, Чуљак (Адам) Зора са 1/896, Чуљак (уд. Мартина) Ружа са 39/448, Жујо (рођ. Спремо, кћи Бошка) Цмиља са 1/98, Рашовић (унука Бошка) Мира са 1/196, Рашовић (-) Гојко са 1/764, Спремо (уд. Видоја) Милосава са 1/490, Спремо (Видоје) Предраг са 1/490, Спремо (Видоје) Сања са 1/490, Спремо (Видоје) Бошко са 1/490, Спремо (Видоје) Јелена са 1/490, Марас (рођ. Чуљак, кћи Матова) Ива са 5/224, Спремо (Илија) Сениша са 1/98, Чуљак (Ивиша) Маријана са 15/224, Чуљак (Иван) Ведран са 1/1792, Чуљак (Иван) Зоран са 1/1792, Чуљак уд. Мира (Иван) Зденка са 5/896, Чуљак (Никола) Лука са 1/196, Пешић (Благоје) Верица са 1/98, Чуљак (Никола) Тихомира са 5/504, Чуљак (Никола) Лука са 251/8064 и Чуљак (Никола) Ивица са 251/8064 укупне површине 3390m²

Површина дијела који се експроприше износи 491 m²

9. дио к.ч. 2208/10, по култури ливада, уписане у П.Л. бр. 364 К.О. Сопиља у посједу Чуљак (Луке) Данијел са 1/1, укупне површине 840 m², што по старом премјеру одговара дио к.ч. број 2208/10 уписана у З.К. уложак бр. 28 К.О. СП

Сопиља у сусвојини Спремо (Илије) Јока са 1/28, Спремо (Илија) Ђурђа са 1/28, Спремо (Илија) Владо са 1/28, Спремо (Илија) Никола са 1/28, Спремо (уд. Илија) Тонка са 1/28, Чуљак (Иван) Луца са 1/14, Чуљак (Иван) Ива са 1/14, Спремо (Јован) Коса са 1/16, Спремо (Јован) Љубица са 1/16, Чуљак (Адам) Агица са 1/448, Чуљак (Лука) Луца са 5/168, Спремо (Илија) Божо са 1/8, Чуљак (уд. Мартина) Ружа са 5/112, Чуљак (Адама) Драгица са 3/896, Чуљак (Адама) Зора са 3/896, Рашовић (унука Бошка) Мира са 1/196, Рашовић (унука Бошка) Драга са 1/196, Жујо (рођ. Спремо, кћи Бошка) Цмиља са 8/588, Рашовић (-) Гојко са 1/1764, Турковић (-) Мирјана са 1/1764, Спремо (Видоје) Бошко са 18/5880, Спремо (уд. Видоје) Милосава са 18/5880, Спремо (Видоја) Јелена са 18/5880, Спремо (Видоје) Предраг са 18/5880, Спремо (Видоје) Сања са 18/5880, Чуљак (Иван) ведран са 3/1792, Чуљак (Иван) Зоран са 3/1792, Спремо (Илија) Сениша са 18/1176, Марас (рођ. Чуљак, кћи Мата) Ива са 15/224, Чуљак (Ивиша) Маријана са 25/448, Чуљак (уд. Мира, кћи Иван) Зденка са 5/896, Пешић (Благоје) Верица са 8/588, Чуљак (Никола) Тихомир са 114/5376, Чуљак (Никола) Лука са 261/6272 и Чуљак (Никола) Ивица са 331/8064, укупне површине 840m²

Површина дијела који се експроприше износи 141 m²

10. дио к.ч. 2211/3, по култури шума и двориште, уписане у П.Л. бр. 265 К.О. Сопиља у посједу Ковачевић Бранка са 3/8 и Ковачевић (Сава) Мирјана са 5/8, укупне површине 2820 m², што по старом премјеру одговара дио к.ч. број 2211/3, уписана у З.К. уложак бр. 558 К.О. СП Сопиља у сусвојини Ковачевић (удова Милована) Бранка са 12/40, Ковачевић (Велимир) Данијел са 1/2 и Ковачевић (Сава) Мирјана са 2/10, укупне површине 2820 m²

Површина дијела који се експроприше износи 250 m²

11. дио к.ч. 2211/6, по култури шума и њива, уписане у П.Л. бр. 265 К.О. Сопиља у посједу Ковачевић Бранка са 3/8 и Ковачевић (Сава) Мирјана са 5/8, укупне површине 2160 m², што по старом дијелу одговара дио к.ч. број 2211/6, уписана у З.К. уложак бр. 766 К.О. СП Сопиља у сусвојини Ковачевић (Стојан) Велемир са 5/8, Ковачевић (Милован) Стојан са 2/8 и Грујић (рођ. Ковачевић, кћи Милован) Јована са 1/8, укупне површине 2160m²

Површина дијела који се експроприше износи 178 m²

12. дио к.ч. 2208/7, по култури њива, уписане у П.Л. бр. 423 К.О. Сопиља у посједу Жујо (Бошко)

Цмиља са 30/180, Мехић (Видоја) Соња са 9/180, Пешић Верица са 30/180, Рашовић (Гојка) Александар са 10/180, Спремо (Видоја) Бошко са 9/180, Спремо (Видоја) Јелена са 9/180, Спремо (Видоја) Предраг са 9/180, Спремо (Илија) Сениша са 45/180, Спремо Милосава са 9/180, Турковић (Радојке) Мирјана са 10/180 и Чуљак (Николе) Лука са 10/180, укупне површине 3900 m², што по старом премјеру одговара дио к.ч. број 2208/7, уписану у З.К. уложак бр. 28 К.О. СП Сопиља у сусвојини Спремо (Илије) Јока са 1/28, Спремо (Илија) Ђурђа са 1/28, Спремо (Илија) Владо са 1/28, Спремо (Илија) Никола са 1/28, Спремо (уд. Илија) Тонка са 1/28, Чуљак (Иван) Луца са 1/14, Чуљак (Иван) Ива са 1/14, Спремо (Јован) Коса са 1/16, Спремо (Јован) Љубица са 1/16, Чуљак (Адам) Агица са 1/448, Чуљак (Лука) Луца са 5/168, Спремо (Илија) Божо са 1/8, Чуљак (уд. Мартина) Ружа са 5/112, Чуљак (Адама) Драгица са 3/896, Чуљак (Адама) Зора са 3/896, Рашовић (унука Бошка) Мира са 1/196, Рашовић (унука Бошка) Драга са 1/196, Жујо (рођ. Спремо, кћи Бошка) Цмиља са 8/588, Рашовић (-) Гојко са 1/1764, Турковић (-) Мирјана са 1/1764, Спремо (Видоје) Бошко са 18/5880, Спремо (уд. Видоје) Милосава са 18/5880, Спремо (Видоја) Јелена са 18/5880, Спремо (Видоје) Предраг са 18/5880, Спремо (Видоје) Сања са 18/5880, Чуљак (Иван) ведран са 3/1792, Чуљак (Иван) Зоран са 3/1792, Спремо (Илија) Сениша са 18/1176, Марас (рођ. Чуљак, кћи Мата) Ива са 15/224, Чуљак (Ивиша) Маријана са 25/448, Чуљак (уд. Мира, кћи Иван) Зденка са 5/896, Пешић (Благоје) Верица са 8/588, Чуљак (Никола) Тихомир са 114/5376, Чуљак (Никола) Лука са 261/6272 и Чуљак (Никола) Ивица са 331/8064, укупне површине 3900m²
Површина дијела који се експроприше износи 672m²

13. дио к.ч. 2208/5, по култури њива, површине 1930 m² уписане у П.Л. бр. 130 К.О. Сопиља у посједу Чуљак (Николе) Ивица са 1/3, Чуљак (Николе) Лука са 1/3 и Чуљак (Николе) Тиомир са 1/3,
- дио к.ч. 2208/5, по култури њива, површине 1930 m² уписане у П.Л. бр. 131 К.О. Сопиља у посједу Чуљак (Николе) Ивица са 1/2 и Чуљак (Николе) Лука са 1/2
- дио к.ч. 2208/5, по култури њива, површине 1920 m² уписане у П.Л. бр. 132 К.О. Сопиља у посједу Марас Ива са 1/1,
- дио к.ч. 2208/5, по култури њива, површине 1735 m² уписане у П.Л. бр. 133 К.О. Сопиља у посједу Чуљак (Ивана) Зденка са 1/1, што по старом премјеру одговара дио к.ч. број 2208/5, уписану у З.К. уложак бр. 28 К.О. СП Сопиља у сусвојини Спремо (Илије) Јока са 1/28, Спремо (Илија)

Ђурђа са 1/28, Спремо (Илија) Владо са 1/28, Спремо (Илија) Никола са 1/28, Спремо (уд. Илија) Тонка са 1/28, Чуљак (Иван) Луца са 1/14, Чуљак (Иван) Ива са 1/14, Спремо (Јован) Коса са 1/16, Спремо (Јован) Љубица са 1/16, Чуљак (Адам) Агица са 1/448, Чуљак (Лука) Луца са 5/168, Спремо (Илија) Божо са 1/8, Чуљак (уд. Мартина) Ружа са 5/112, Чуљак (Адама) Драгица са 3/896, Чуљак (Адама) Зора са 3/896, Рашовић (унука Бошка) Мира са 1/196, Рашовић (унука Бошка) Драга са 1/196, Жујо (рођ. Спремо, кћи Бошка) Цмиља са 8/588, Рашовић (-) Гојко са 1/1764, Турковић (-) Мирјана са 1/1764, Спремо (Видоје) Бошко са 18/5880, Спремо (уд. Видоје) Милосава са 18/5880, Спремо (Видоја) Јелена са 18/5880, Спремо (Видоје) Предраг са 18/5880, Спремо (Видоје) Сања са 18/5880, Чуљак (Иван) ведран са 3/1792, Чуљак (Иван) Зоран са 3/1792, Спремо (Илија) Сениша са 18/1176, Марас (рођ. Чуљак, кћи Мата) Ива са 15/224, Чуљак (Ивиша) Маријана са 25/448, Чуљак (уд. Мира, кћи Иван) Зденка са 5/896, Пешић (Благоје) Верица са 8/588, Чуљак (Никола) Тихомир са 114/5376, Чуљак (Никола) Лука са 261/6272 и Чуљак (Никола) Ивица са 331/8064, укупне површине 7615 m².

Површина дијела који се експроприше износи 930 m².

III

Корисник експропријације је Општина Невесиње.

IV

За реализацију ове Одлуке задужује се Начелник Општине Невесиње и Правобранилаштво Републике Српске – Сједиште замјеника Требиње, које ће, у својству законског заступника Општине Невесиње, у складу са законом, провести потребне радње у циљу обезбјеђења одлуке Владе Републике Српске о утврђивању општег интереса и провођења поступка експропријације пред надлежном Републичком управом за геодетске и имовинско-правне послове Бања Лука, Подручна јединица Невесиње.

V

Ступањем на снагу ове Одлуке, престаје да важи Одлука о основаности утврђивања општег интереса ради провођења поступка експропријације за потребе изградње приступног пута Сопиља ("Службени гласник Општине Невесиње", број 5/26)

VI

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Невесиње“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА
ОПШТИНА НЕВЕСИЊЕ
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ

Број: 01- 013-114/26

ПРЕДСЈЕДНИК СО

Датум: 30.6.2026. године **Момчило Вукотић, с.р**

88

На основу члана 12. Закона о концесијама Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број: 59/2013, 16/2018, 70/2020 и 111/2021), члана 31. Закона о уређењу простора и грађењу Републике Српске („Службени гласник РС“, број 40/13, 106/15, 3/16 и 84/19, 2/2015 и 104/18 Одлуке УС), члана 39. Закона о локалној самоуправи Републике Српске („Службени гласник РС“, број 97/16, 36/19, 61/21, 100/25 и 114/25) и члана 36. Статута Општине Невесиње („Службени гласник Општине Невесиње“, број 6/17 и 16/17), скупштина општине Невесиње, на својој 17. редовној сједници одржаној дана 30.6.2026. године, доноси

ЗАКЉУЧАК

о давању мишљења на Иницијативу привредног друштва „Adria Wind Energy“ д.о.о. Бања Лука за покретање поступка додјеле концесије за изградњу вјетроелектране „Толаново“ на подручју општине Невесиње

I

Скупштина општине Невесиње даје **позитивно мишљење** на Иницијативу привредног друштва „Adria Wind Energy“ д.о.о. Бања Лука за покретање поступка додјеле концесије за изградњу вјетроелектране „Толаново“ инсталисане снаге 168 MW, на подручју општине Невесиње.

II

У обухвату важећег „Просторног плана општине Невесиње 2011-2031“ на планираном мјесту изградње ВЕ „Толаново“ налази се зона обилежена као „ВЈЕТРОПАРК ПЛАН“.

III

Овај закључак доставиће се Министарству енергетике и рударства Републике Српске ради даљег поступања.

IV

Ова Закључак ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Невесиње“.

**РЕПУБЛИКА СРПСКА
ОПШТИНА НЕВЕСИЊЕ
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**

Број: 01- 013-77/26**ПРЕДСЈЕДНИК СО****Датум: 30.6.2026. године Момчило Вукотић, с.р**

89

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи Републике Српске („Службени гласник РС“, број 97/16, 36/19, 61/21, 100/25 и 114/25), члана 36. Статута Општине Невесиње („Службени гласник Општине Невесиње“, број 6/17 и 16/17), а у вези са чланом 12. Закона о концесијама Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број: 59/2013, 16/2018, 70/2020 и 111/2021), скупштина општине Невесиње, на својој 17. редовној сједници одржаној дана 30.6.2026. године, доноси

ЗАКЉУЧАК

о давању мишљења на Иницијативу привредног друштва „INVICTUS ENERGY“ д.о.о. Бања Лука за покретање поступка додјеле концесије за изградњу вјетроелектране „Глог“ на подручју општине Невесиње

I

Скупштина општине Невесиње даје **позитивно мишљење** на Иницијативу привредног друштва „INVICTUS ENERGY“ д.о.о. за покретање поступка додјеле концесије за изградњу вјетроелектране „Глог“ прелиминарно предвиђене снаге 108 MW, на подручју општине Невесиње.

II

Позитивно мишљење из тачке I даје се имајући у виду одређивање Републике Српске за развој енергетских капацитета заснованих на коришћењу обновљивих извора енергије, као и потенцијалне развојне и економске ефекте предметног пројекта.

III

Овај закључак доставиће се Министарству енергетике и рударства Републике Српске ради даљег поступања.

IV

Ова Закључак ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Невесиње“.

**РЕПУБЛИКА СРПСКА
ОПШТИНА НЕВЕСИЊЕ
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**

Број: 01- 013-116/26**ПРЕДСЈЕДНИК СО****Датум: 30.6.2026. године Момчило Вукотић, с.р**

90

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи Републике Српске („Службени гласник РС“, број 97/16, 36/19, 61/21, 100/25 и 114/25), члана 36. Статута Општине Невесиње („Службени гласник Општине Невесиње“, број 6/17 и 16/17), разматрајући допис Министарства енергетике и рударства Републике Српске број 05.05/360-171-1/26, којим је затражено мишљење Општине Невесиње о могућности реализације пројекта изградње вјетроелектране "Некудина", инвеститора "Invictus Energy" д.о.о. Бања Лука, у складу са чланом 12 Закона о концесијама Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број: 59/2013, 16/2018, 70/2020 и 111/2021), скупштина општине Невесиње, на својој 17. редовној сједници одржаној дана 30.6.2026. године, доноси

ЗАКЉУЧАК

о давању мишљења на Иницијативу привредног друштва „INVICTUS ENERGY“ д.о.о. Бања Лука за покретање поступка додјеле концесије за изградњу вјетроелектране „НЕКУДИНА“ на подручју општине Невесиње

I

Прихвата се иницијатива привредног друштва "Invictus Energy" д.о.о. Бања Лука за реализацију пројекта изградње вјетроелектране "Некудина", на подручју општине Невесиње, инсталисане снаге 64 MW.

II

Скупштина општине Невесиње даје **позитивно мишљење** на Иницијативу привредног друштва „INVICTUS ENERGY“ д.о.о. за покретање поступка додјеле концесије за изградњу вјетроелектране „Некудина“ прелиминарно предвиђене снаге 64 MW, на подручју општине Невесиње.

III

Позитивно мишљење из тачке I даје се имајући у виду одређивање Републике Српске за развој енергетских капацитета заснованих на коришћењу обновљивих извора енергије, као и потенцијалне развојне и економске ефекте предметног пројекта.

IV

Овај закључак доставиће се Министарству енергетике и рударства Републике Српске ради даљег поступања.

V

Ова Закључак ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Невесиње“.

**РЕПУБЛИКА СРПСКА
ОПШТИНА НЕВЕСИЊЕ
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**

Број: 01- 013-115/26

ПРЕДСЈЕДНИК СО

Датум: 30.6.2026. године **Момчило Вукотић, с.р**

91

На основу члана 12. Закона о министарским владиним и другим именовањима Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“ број 25/03 и 41/03), члана 16. став 1. Закона о систему јавних служби („Службени гласник Републике Српске“ број 68/07, 109/12 и 44/16), члана 25. Статута Јавне здравствене установе Дом здравља Невесиње (од 25.6.2011. и 10.4.2017. године) и члана 36. Статута општине Невесиње („Службени гласник општине Невесиње“ број 6/17 и 16/17), Изјаве члана управног одбора од 22.6.2026. године, Скупштина општине Невесиње на својој 17. редовној сједници одржаној дана 30.6.2026. године, д о н о с и

Р Ј Е Ш Е Њ Е

**о измјени рјешења о именовању чланова
Управног одбора Јавне здравствене
установе Дом здравља Невесиње**

1. У рјешењу о именовању чланова Управног одбора Јавне здравствене установе Дом здравља Невесиње („Службени гласник општине Невесиње“ 13/23) у члану 1 тачка 3) умјесто Стефан Ројовић сада стоји:

„ 3) Сандра Ковачевић“

2. Овим рјешењем престаје мандат члану управног одбора Стефану Ројовићу и сва права и обавезе као члану управног одбора.
3. Именовање из тачке 1. врши се до окончања поступка јавне конкуренције и коначног избора и именовања члана управног одбора.
4. Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења и објавиће се у "Службеном гласнику општине Невесиње".

О б р а з л о ж е њ е

Скупштини општине Невесиње 22.6.2026. године, путем протокола, Стефан Ројовић доставио је овјерену Изјаву којом подноси неопозиву оставку на мјесто члана управног одбора Јавне здравствене установе Дом здравља Невесиње, због личних разлога. Чланом 12. Закона о министарским владиним и другим именовањима Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“ број 25/03 и 41/03), чланом 16. став 1. Закона о систему јавних служби („Службени гласник Републике Српске“ број 68/07, 109/12 и 44/16) и чланом 25. Статута Јавне здравствене установе Дом здравља Невесиње (од 25.6.2011. и 10.4.2017. године) предвиђено је да Скупштина општине Невесиње именује управни одбор установа чији је оснивач, након спроведене конкурсне процедуре.

У циљу наставка пословања Јавне здравствене установе Дом здравља Невесиње, Скупштина општине Невесиње доставила је Изјаву Стефана Ројовића Комисији за избор и именовање како би утврдила в.д. члана управног одбора до провођења конкурсне процедуре и именovala в.д.члана на 17. редовној сједници СО Невесиње.

Комисија за избор и именовање састала се 29.6.2026.године и утврдила приједлог именовања Сандре Ковачевић као в.д. члана управног одбора Јавне здравствене установе дом здравља Невесиње до провођења конкурсне процедуре Скупштина општине Невесиње је прихватила приједлог и одлучила као у диспозитиву рјешења

ПРАВНА ПОУКА:

Ово рјешење је коначно у управном поступку и против истога није дозвољена жалба, али се може покренути управни спор подошењем тужбе надлежном суду у Требињу, у року од 30 дана од дана достављања рјешења.

Тужба се подноси у два истоветна примјерка и предаје Суду непосредно или путем поште.

**РЕПУБЛИКА СРПСКА
ОПШТИНА НЕВЕСИЊЕ
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**

Број: 01- 013-110/26

ПРЕДСЈЕДНИК СО

Датум: 30.6.2026. године **Момчило Вукотић, с.р**

92

На основу члана 87. став 1. Закона о социјалној заштити („Службени гласник Републике Српске“ број 37/12, 90/16, 94/19, 42/20 и 36/22), члана 18. став 2. Закона о систему јавних служби („Службени гласник Републике Српске“ број 68/07, 109/12 и 44/16), и члана 36. Статута општине Невесиње („Службени гласник општине Невесиње“ број: 6/17 и 16/17), Скупштина општине Невесиње на својој 119 редовној сједници Скупштине општине Невесиње одржаној дана 30.6.2026. године, д о н о с и

РЈЕШЕЊЕ
о разрешењу в.д. директора
Јавне установе Центар за социјални рад
Невесиње

1. Горан Ивковић, разрешава се дужности в.д. директора Јавне установе Центар за социјални рад Невесиње, због истека периода на који је именован.
2. Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеном гласнику општине Невесиње“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА
ОПШТИНА НЕВЕСИЊЕ
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ

Број: 01- 013-119/26

ПРЕДСЈЕДНИК СО

Датум: 30.6.2026. године Момчило Вукотић, с.р

93

На основу члана 4. тачка 2. Закона о министарским, владиним и другим именовањима Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, број 41/03), члана 18. став 2. Закона о систему јавних служби („Службени гласник Републике Српске“, број: 68/07, 109/12 и 44/16), члана 87. Закона о социјалној заштити („Службени гласник Републике Српске“, број 37/12, 90/16, 94/19, 42/20 и 36/22), члана 36. Статута општине Невесиње („Службени гласник општине Невесиње, број 6/17 и 16/17) Скупштина општине Невесиње, на 17. сједници одржаној 30.6.2026. године, д о н о с и

Р Ј Е Ш Е Њ Е
о именовању в.д. директора
Јавне установе Центар за социјални рад
Невесиње

1. Горан Ивковић, именује се за вршиоца дужности директора Јавне установе Центар за социјални рад Невесиње, од дана ступања на снагу овог Рјешења, па до завршетка поступка јавне конкуренције за избор и именовање директора, а најдуже до 60 дана.
2. Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеном гласнику општине Невесиње“.

О б р а з л о ж е њ е

Скупштина општине Невесиње, је на 17. редовној сједници одржаној 30.6.2026. године, разријешила Горана Ивковића дужности в.д. директора Јавне установе Центра за социјални рад Невесиње. Како је позиција директора остала упражњена, неопходно је именовати вршиоца дужности директора ове установе до окончања поступка јавне конкуренције за избор и именовање директора. Након разматрања приједлога кандидата за вршиоца дужности директора, Комисија за избор и именовање је на сједници одржаној 29.6.2026. године, у складу са чланом 55. тачка 6. Пословника Скупштине општине Невесиње („Службени гласник општине Невесиње, број 10/17, 10/19 и 3/24), утврдила Приједлог рјешења о именовању Горана Ивковића за вршиоца дужности директора Јавне установе Центра за социјални рад Невесиње и предложила Скупштини општине Невесиње доношење рјешења.

Скупштина општине Невесиње је прихватила приједлог Комисије и одлучила као у диспозитиву Рјешења.

ПРАВНА ПОУКА: Ово рјешење је коначно и против њега се не може уложити жалба, али се може покренути управни спор пред Окружним судом у Требињу у року од 30 дана од дана пријема овог рјешења.

РЕПУБЛИКА СРПСКА
ОПШТИНА НЕВЕСИЊЕ
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ

Број: 01- 013-120/26

ПРЕДСЈЕДНИК СО

Датум: 30.6.2026. године Момчило Вукотић, с.р

94

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“ број 97/16, 36/19, 61/21, 100/25 и 114/25), члана 36. Статута општине Невесиње („Службени гласник општине Невесиње“ број 6/17 и 16/17), члана 128. и 135. Пословника о раду Скупштине општине Невесиње („Службени гласник општине Невесиње“ број 10/17, 10/19 и 3/24) Скупштина општине Невесиње на својој 17. редовној сједници одржаној дана 30.6.2026. године, након разматрања Извјештаја о раду Јавне здравствене установе Дом здравља Невесиње за 2025. годину, д о н о с и

З А К Љ У Ч А К
о усвајању Извјештаја о раду Јавне здравствене
установе Дом здравља Невесиње за 2025. годину

1. Усваја се, Извјештај о раду Јавне здравствене установе Дом здравља Невесиње за 2025. годину, који је саставни дио овог Закључка.
2. Закључак ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Невесиње“

**РЕПУБЛИКА СРПСКА
ОПШТИНА НЕВЕСИЊЕ
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**

Број: 01- 013-117/26

ПРЕДСЈЕДНИК СО

Датум: 30.6.2026. године Момчило Вукотић, с.р

95

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“ број 97/16, 36/19, 61/21, 100/25 и 114/25), члана 36. Статута општине Невесиње („Службени гласник општине Невесиње“ број 6/17 и 16/17), члана 128. и 135. Пословника о раду Скупштине општине Невесиње („Службени гласник општине Невесиње“ број 10/17, 10/19 и 3/24), Скупштина општине Невесиње на својој 17. редовној сједници одржаној дана 30.6.2026. године, након разматрања Извјештаја о остваривању плана и програма рада Бироа за запошљавање Невесиње за 2025. годину, д о н о с и

ЗАКЉУЧАК

о усвајању Извјештаја о остваривању плана и програма рада Бироа за запошљавање Невесиње за 2025. годину

1. Усваја се Извјештај о остваривању плана и програма рада Бироа за запошљавање Невесиње за 2025. годину, који је саставни дио овог Закључка.
2. Закључак ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Невесиње“.

**РЕПУБЛИКА СРПСКА
ОПШТИНА НЕВЕСИЊЕ
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**

Број: 01- 013-118/26

ПРЕДСЈЕДНИК СО

Датум: 30.6.2026. године Момчило Вукотић, с.р

96

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“ број 97/16, 36/19, 61/21, 100/25 и 114/25), члана 36. Статута општине Невесиње („Службени гласник општине Невесиње“ број 6/17 и 16/17), члана 128. и 135. Пословника о раду Скупштине општине Невесиње („Службени гласник општине Невесиње“ број 10/17, 10/19 и 3/24) Скупштина општине Невесиње на својој 17. редовној сједници одржаној дана 30.6.2026. године, након разматрања Извјештаја о раду Одбора за жалбе за 2025. годину, д о н о с и

ЗАКЉУЧАК

о усвајању Извјештаја о раду Одбора за жалбе за 2025. годину

1. Усваја се Извјештај о раду одбора за жалбе за 2025. годину, који је саставни дио овог Закључка.

2. Закључак ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Невесиње“.

**РЕПУБЛИКА СРПСКА
ОПШТИНА НЕВЕСИЊЕ
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**

Број: 01- 013-108/26

ПРЕДСЈЕДНИК СО

Датум: 30.6.2026. године Момчило Вукотић, с.р

97

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“ број 97/16, 36/19, 61/21, 100/25 и 114/25), члана 36. Статута општине Невесиње („Службени гласник општине Невесиње“ број 6/17 и 16/17), члана 128. и 135. Пословника о раду Скупштине општине Невесиње („Службени гласник општине Невесиње“ број 10/17, 10/19 и 3/24), Скупштина општине Невесиње на својој 17. редовној сједници одржаној дана 30.6.2026. године, након разматрања Информације о продатим парцелама од стране општине Невесиње у периоду од 2008. године до данас, са прегледом уговорених обавеза и статуса градње, д о н о с и

ЗАКЉУЧАК

о усвајању Информације о продатим парцелама од стране општине Невесиње у периоду од 2008. године до данас, са прегледом уговорених обавеза и статуса градње

1. Усваја се Информација о продатим парцелама од стране општине Невесиње у периоду од 2008. године до данас, са прегледом уговорених обавеза и статуса градње, која је саставни дио овог Закључка.
2. Закључак ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Невесиње“.

**РЕПУБЛИКА СРПСКА
ОПШТИНА НЕВЕСИЊЕ
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**

Број: 01- 013-123/26

ПРЕДСЈЕДНИК СО

Датум: 30.6.2026. године Момчило Вукотић, с.р

98

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“ број 97/16, 36/19, 61/21, 100/25 и 114/25), члана 36. Статута општине Невесиње („Службени гласник општине Невесиње“ број 6/17 и 16/17), члана 128. и 135. Пословника о раду Скупштине општине Невесиње („Службени гласник општине Невесиње“ број 10/17, 10/19 и 3/24), Скупштина општине Невесиње на својој 17. редовној сједници одржаној дана 30.6.2026. године, након разматрања Информације о стању и проблемима снабдијевања електричном енергијом општине Невесиње у периоду (I-V) 2026. године, д о н о с и

ЗАКЉУЧАК

**о усвајању Информације о стању и проблемима
снабдијевања електричном енергијом општине
Невесиње у периоду (I-V) 2026. године**

1. Усваја се Информација о стању и проблемима снабдијевања електричном енергијом општине Невесиње у периоду (I-V) 2026. године, која је саставни дио овог Закључка.
2. Закључак ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Невесиње“.

**РЕПУБЛИКА СРПСКА
ОПШТИНА НЕВЕСИЊЕ
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**

Број: 01- 013-109/26 ПРЕДСЈЕДНИК СО
Датум: 30.6.2026. године Момчило Вукотић, с.р

99

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“ број 97/16, 36/19, 61/21, 100/25 и 114/25), члана 36. Статута општине Невесиње („Службени гласник општине Невесиње“ број 6/17 и 16/17), члана 128. и 135. Пословника о раду Скупштине општине Невесиње („Службени гласник општине Невесиње“ број 10/17, 10/19 и 3/24) Скупштина општине Невесиње на својој 17. редовној сједници одржаној дана 30.6.2026. године, након разматрања Извјештаја о раду Јавне установе Центар за социјални рад Невесиње за 2025. годину, д о н о с и

НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

100

На основу члана 240.став 3. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, број 1/16, 66/18, 91/21, 119/21), члана 7. став 3. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16), Синдикална организација “Органа управе” Невесиње и начелник Општине Невесиње, закључили су:

**ПОЈЕДИНАЧНИ КОЛЕКТИВНИ УГОВОР ЗА
ЗАПОСЛЕНЕ У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ
НЕВЕСИЊЕ**

Члан 1.

(1)Појединачним Колективним уговором за запослене у Општинској управи Невесиње (у даљем тексту: Колективни уговор) уређују се права, обавезе и одговорности општинских службеника и запослених који немају статус службеника (у даљем тексту: запослени), која проистичу из рада и по основу рада, као и друга питања која нису на потпун и цијеловит начин уређена Законом о локалној самоуправи, Законом о службеницима у органима

ЗАКЉУЧАК

**о усвајању Извјештаја о раду Јавне установе
Центар за социјални рад Невесиње за 2025.
годину**

1. Усваја се Извјештај о раду Јавне установе Центар за социјални рад Невесиње за 2025. годину, који је саставни дио овог Закључка.
2. Закључак ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Невесиње“.

**РЕПУБЛИКА СРПСКА
ОПШТИНА НЕВЕСИЊЕ
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**

Број: 01- 013-109/26 ПРЕДСЈЕДНИК СО
Датум: 30.6.2026. године Момчило Вукотић, с.р

јединица локалне самоуправе, Законом о платама запослених у органима јединица локалне самоуправе, Законом о статусу функционера јединица локалне самоуправе, Законом о раду и Законом о заштити на раду, друга примања запослених, право на помоћ, права у случају престанка радног односа, услове за рад синдиката, као и друга питања од значаја за уређивање односа између запослених, с једне стране, и јединице локалне самоуправе као послодаваца (у даљем тексту: послодавац), с друге стране.

(2) Одредбама овог колективног уговора утврђују се повољнија права и услови рада од права и услова који нису утврђени законом, као и права која нису утврђена законом, осим ако то законом није изричито забрањено.

(3) Граматички изрази употребљени у Колективном уговору за означавање мушког и женског рода означавају оба пола.

Члан 2.

(1) Права, обавезе и одговорности из радног односа морају бити усклађени са прописима из члана 1. став (1) Колективног уговора.

(2) Пријем у радни однос, општи и посебни услови за заснивање радног односа, приправнички стаж, пробни рад, стручно оспособљавање и усавршавање запослених, повратак на посао након

истека функције, распоређивање запослених, радно вријеме, прековремени рад, дисциплинска и материјална одговорност, престанак радног односа, оцјена рада и напредовање запослених и заштита права запослених регулисани су прописима из члана 1. став. (1) овог колективног уговора и нису његов предмет.

Члан 3.

(1) Основна плата запослених увећава се:

- 1) по основу рада ноћу - 35%,
 - 2) за рад на дане републичких и вјерских празника и других дана за које је законом, односно актом Владе Републике Српске одређено да се не ради - 50%,
 - 3) по основу рада на пословима који се према посебним прописима сматрају пословима са посебним условима рада - 5%,
 - 4) по основу рада на радном мјесту са повећаним ризиком - 15%.
- (2) Различити основи увећања плате из овог члана међусобно се не искључују.

Члан 4.

Послодавац запосленима на терет материјалних трошкова исплаћује:

- 1) дневницу за службено путовање у Републици Српској, Федерацији БиХ и у иностранству - у висини коју одреди Влада Републике Српске посебним актом,
- 2) накнаду трошкова за коришћење сопственог аутомобила приликом обављања службеног посла по налогу послодавца - у висини од 20% од цијене горива по једном литру за сваки пређени километар,
- 3) накнаду за повећане трошкове боравка за сваки дан рада на терену - 10% од утврђене цијене рада, рада,
- 4) трошкове једног топлог оброка за вријеме једног радног дана, као и у случају обављања прековременог рада дужег од три часа дневно у висини од 0,85% просјечне бруто плате у Републици Српској за претходну годину, за сваки радни дан запосленог, уколико код послодавца није организована исхрана запослених,
- 5) регрес за коришћење годишњег одмора у висини 1 200,00 КМ,
- 6) отпремнину приликом одласка запосленог у пензију - у висини три просјечне нето плате запосленог обрачунате за последња три мјесеца прије престанка радног односа или у висини три просјечне нето плате исплаћене код послодавца уколико је то за запосленог повољније.

Члан 5.

- (1) Запослени има право на накнаду трошкова превоза код доласка на посао и одласка са посла уколико је мјесто становања запосленог удаљено од мјеста рада преко 3 km, а највише 50 km - у висини пуне цијене превозне карте у јавном саобраћају.
- (2) Запослени чије је мјесто становања од радног мјеста удаљено преко 50 km остварује ово право до износа који је утврђен за запослене чије мјесто становања не прелази 50 km.

(3) Изузетно од става 1. овог члана, без обзира на удаљеност, право на накнаду трошкова превоза има запослени са инвалидитетом са најмање 40% инвалидности, лице са најмање 70% тјелесног оштећења и запослени корисник права на рад са половином радног времена.

Члан 6.

- (1) Запослени који ради са пуним радним временом или најмање 6 (шест) сати дневно има право на одмор у току радног времена у трајању од 30 минута. Распоред коришћења овог одмора утврђује послодавац.
- (2) Запослени који ради дуже од 4 сата, а краће од 6 сати дневно има право на одмор у току рада у трајању од најмање 15 минута
- (3) Запослени који ради дуже од пуног радног времена, а најмање 10 сати дневно, поред одмора из става 1. овог члана има право на додатни одмор у току рада у трајању од најмање 15 минута.
- (4) Вријеме одмора из става 1. до 3. овог члана урачунава се у радно вријеме.

Члан 7.

- (1) Запослени има право на дневни одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.
- (2) Запослени има право на седмични одмор у трајању од најмање од 24 часа непрекидно којем се додаје најмање 8 часова одмора из става 1. овог члана према унапријед одређеном распореду.
- (3) Ако је неопходно да запослени ради на свој седмични дан одмора, послодавац је дужан да му обезбједи одмор из става 2. овог члана у току наредне радне седмице.

Члан 8.

- (1) У свакој календарској години запослени има право на годишњи одмор у трајању од најмање четири радне седмице, односно најмање 20 радних дана.
- (2) Годишњи одмор из става 1. овог члана увећава се по основу
 - 1) дужине радног стажа, на начин да се за сваке 4 навршене године радног стажа трајање годишњег одмора увећава за по један радни дан.
 - 2) лицу са инвалидитетом и родитељу усвоиоцу, стараоцу или хранитељу дјетета ометеног у психофизичком развоју у старости до 7 година живота - за два радна дана.
- (3) Годишњи одмор увећан по основима из става (2) овог члана не може се утврдити у трајању дужем од 30 радних дана, осим запосленим из члана 80. став (3) Закона о раду.

Члан 9.

- (1) Запослени који има најмање 6 мјесеци непрекидног рада има право на годишњи одмор у трајању од најмање 20 радних дана.

(2) У годишњи одмор се не рачунају субота, недеља, дани празника и други дани за које је законом, односно актом владе одређено да се не ради.

(3) Запослени који ради на пословима са повећаним ризиком у складу са прописима у области заштите на раду има право на годишњи одмор најмање у трајању од 30 радних дана.

(4) Годишњи одмор из става 1. и 3. овог члана увећава се:

1) по основу радног стажа за по један радни дан за сваке четири навршене године радног стажа,

2) запослени са најмање 40% инвалидности или најмање 70% тјелесног оштећења - за три радна дана,

3) родитељу, усвојоцу, стараоцу или хранитељу дјетета млађег од 7 година - за три радна дана,

4) родитељу, усвојоцу, стараоцу или хранитељу дјетета којем је потребна појачана родитељска њега и старање и родитељу дјетета са сметњама у развоју - за три радна дана,

5) добровољном даваоцу органа, ткива и ћелија - за три радна дана.

Годишњи одмор увећан по основама из става 4. овог члана не може се утврдити у трајању дужем од 30 радних дана, изузев за запослене који радна радним мјестима са повећаним ризиком из става 3. овог члана.

Члан 10.

(1) Годишњи одмор се, по правилу, користи у цијелости.

(2) Годишњи одмор се може користити у дијеловима, у складу са могућностима и потребама органа јединице локалне самоуправе, као и потребам, а запосленог, с тим што први дио годишњег одмора мора трајати најмање двије радне седмице и у правилу се користи у години у којој је стечен, док годишњи одмор из претходне године запослени у цијелости мора искористити најкасније до 30. јуна наредне календарске године.

(3) Запослени који није почео коришћење годишњег одмора у календарској години у којој је стечен због привремене спријечености за рад у складу са прописима из области здравственог осигурања, коришћења породичног одсуства, одсуства са рада зади њега члана уже породице има право да тај годишњи одмор искористи до 30. јуна наредне календарске године.

(4) Ако је запослени за вријеме коришћења годишњег одмора привремено спријечен за рад у смислу прописа о здравственом осигурању, има право да по истеку те спријечености настави са коришћењем годишњег одмора.

Члан 11.

(1) Запослени има право на плаћено одсуство у току једне календарске године у следећим случајевима:

1) склапање брака – пет радних дана,

2) рођење или усвојење дјетета - пет радних дана,

3) теже болести члана уже породице - пет радних дана,

4) смрти члана уже породице – пет радних дана,

5) смрти члана шире породице – два радна дана,

6) отклањања штете у домаћинству запосленог изазване елементарном непогодом иули вишом силом - пет радних дана,

7) задовољавања вјерских и традиционалних потребе - два радна дана,ж

8) добровољног давања крви - два радна дана приликом сваког давања,

9) селидбе - два радна дана,

10) полагања стручног испита или другог испита - један радни дан,

(2) Запослени у случају потребе може у току календарске године користити плаћено одсуство по више основа.

(3) Плаћено досуство из става 1. овог члана не може бити дуже од 15 радних дана у току календарске године, осим у случају смрти члана породице и добровољног давања крви.

(4) Послодавац може, на захтјев запосленог, одобрити плаћено одсуство и у другим оправданим случајевима.

(5) Уз захтјев за коришћење плаћеног одсуства по свим основима потребно је приложити одговарајући доказ о постојању случаја за који се тражи плаћено одсуство.

(6) У смислу овог колективног уговора, чланом уже породице сматрају се: брачни и ванбрачни партнери, њихова дјеца (брачна, ванбрачна и усвојена), пасторчад, дјеца узета под старатељство и друга дјеца без родитеља узета на издржавање, мајка, отац, очух и маћеха,усвојилац, а дјед и баба по мајци и по оцу, браћа и сестре ако живе у заједничком домаћинству, а чланом шире породице сматрају се: дјед, баба, браћа и сестре који не живе у заједничком домаћинству и чланови уже породице брачног или ванбрачног супружника.

(7) Послодавац, на образложен захтјев запосленог са потребним доказима, одобрава плаћено одсуство у случају присуствовања синдикалним састанцима, конференцијама, сједницама и конгресима и ради оспособљавања на семинарима и курсевима, учешћа на спортско - рекреативним сусретима или такмичењима на домаћем, регионалном и међународном нивоу.

Члан 12.

(1)Послодавац може запосленом, на његов писмени захтјев, одобрити неплаћено одсуство у следећим случајевима:

1) стручног или научног усавршавања у иностранству,

2) њега тешко оболелог члана породице

3) у другим оправданим случајевима.

(2) Неплаћено одсуство из става 1. овог члана може трајати до три мјесеца у току једне календарске године, осим у случајевима стручног или научног усавршавања у иностранству, које може трајати до једне године.

(3) За вријеме неплаћеног одсуства, права и обавезе запосленог по основу радног односа, мирују.

Члан 13.

- (1) Запослени има право на накнаду плате за вријеме одсуствовања са рада у случајевима и висини утврђеној Законом о платама запослених у јединици локалне самоуправе, Законом о службеницима и намјештеницима у органима јединица локалне самоуправе, Законом о раду и овим Колективним уговором.
- (2) Накнада плате за вријеме коришћења годишњег одмора, празника и других дана за које је Законом, односно актом Владе одређено да се не ради, привремене спријечености за рад због повреде на раду или професионалне болести, као и за вријеме прекида рада због пропуста послодавца да предузме одговарајуће мјере заштите на раду, износи у висини од 100% просјечне плате коју је запослени остварио у одговарајућем претходном периоду или од плате коју би остварио да је био на раду.
- (3) Накнада плате за вријеме привремене спријечености за рад утврђује се у износу од 100% плате коју би запослени остварио да је био на раду у случају:
 - 1) болести или компликација у вези са одржавањем трудноће која је утврђена налазом и мишљењем доктора медицине специјалисте гинекологије и акушерства код којег је жена регистрована у складу са прописом којим је уређена област здравствене заштите или налазом и мишљењем доктора медицине и акушерства из здравствене установе секундарног или теријарног нивоа у републици,
 - 2) Малигне болести и њега дјетета обољелог од малигне болести,
 - 3) Добровољног давања органа, ткива или ћелија,
 - (4) Накнада плате за вријеме привремене спријечености за рад утврђује се у износу од 90% плате коју би запослени остварио да је био на раду у случају:
- 1) спровођења прописане мјере обавезне изолације као клицоноше или због појаве заразе у његовој околини у складу са прописима којима је уређена област заштите становништва од заразних болести,
- 2) њега обољелог члана уже породице, и то за дијете млађе од 18 година живота дјетета код којег је утврђено теже оштећење здравственог стања услед оштећења мозданих структура или другог тежег погоршања здравственог стања, као и дјеце обољеле од ријетких болести,

- 3) привремене спријечености за рад због лијечења болести и њихових компликација за које се у складу са прописима из области здравственог осигурања обезбијеђује здравствена заштита из обавезног здравственог осигурања без плаћања партиципације, а који нису обухваћени ставом 3. Овог члана.
- (5) У осталим случајевима запослени има право на накнаду плате за вријеме привремене спријечености за рад у висини од 85% плате коју би запослени остварио да је био на раду.
- (6) Накнаду плате за првих 30 дана привремене спријечености за рад по основима из ст. 3, 4. и 5. овог члана сноси послодавац у складу са прописима којима се регулише здравствено осигурање.

Члан 14.

- (1) Запослени или његова породица имају право на помоћ у случају:
 - 1) смрти запосленог - у висини три посљедње просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,
 - 2) смрти члана уже породице - у висини двије посљедње просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,
 - 3) теже инвалидности запосленог (која је категорисана од стране надлежног органа) - у висини двије посљедње просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,
 - 4) теже или дуготрајне болести запосленог или теже повреде запосленог – у висини једне просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,
 - 5) набавке ортопедских помагала запосленом до једне просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,
 - 6) изградње надгробног споменика запосленом који је изгубио живот приликом обављања службене дужности - у висини три посљедње просјечне бруто плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години
 - 7) изградња надгробног споменика запосленог који је изгубио живот приликом обављања службене дужности у висини три просјечне бруто плате запослених исплаћене у општинској управи за претходну годину,
 - 8) рођења дјетета – у висини једне просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години
- (2) Дуготрајном болести из става 1. тачка 4. овог члана сматра се болест због које је запослени био привремено спријечен за рад три или више мјесеци непрекидно.

(3) Уколико више чланова породице испуњава услове за остваривање права из става 1. тачка 2. и 7. овог члана, право на помоћ осварује само један запослени.

Члан 15.

Запослени има право на јубиларну награду за остварени стаж код послодавца у трајању од:

- 1) 10 година радног стажа – у висини износа најниже плате у Републици Српској утврђене за ту годину,
- 2) 20 година радног стажа - у висини једне просјечне плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години
- 3) 30 година радног стажа - у висини двије просјечне плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години

Члан 16.

Уколико из било којих разлога не исплати потражиоца запосленог из овог колективног уговора послодавац је обавезан да потраживања води у својим пословним књигама као обавезу и исплати запосленог по обезбијеђењу средстава у наредној буџетској години.

Члан 17.

У случају престанка радног односа запосленог у органима јединице локалне самоуправе у складу са одредбама Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединица локалне самоуправе и Закона о раду, запослени има право на отказни рок који зависи од дужине радног стажа запосленог и утврђује се за:

- 1) радни стаж од 2 до 10 година30 дана,
- 2) радни стаж од 10 до 20 година.....45 дана,
- 3) радни стаж од 20 до 30 година.....75 дана,
- 4) радни стаж дужи од 30 година.....90 дана.

Члан 18.

(1) У случају престанка радног односа због укидања или реорганизације органа јединице локалне самоуправе или укидања радног мјеста, ако запослени не буде распоређен да руго радно мјесто по истеку рока за распоређивање, има право на отпремнину на терет послодавца.

(2) Висина отпремнине из става 1. овог члана зависи од дужине рада запосленог код послодавца и износи:

- 1) за рад од двије до десет година – 35% просјечне мјесечне нето плате запосленог исплаћене у посљедња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада,
- 2) за рад од десет до двадесет година – 40% просјечне мјесечне нето плате запосленог исплаћене у посљедња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада,

3) за рад од двадесет до тридесет година – 45% просјечне мјесечне нето плате запосленог исплаћене у посљедња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада,

4) за рад дужи од тридесет година – 50% просјечне мјесечне нето плате запосленог исплаћене у посљедња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада.

(3) Висина отпремнине из става 1. овог члана не може се утврдити у износу већем од шест просјечних мјесечних нето плата исплаћених запосленом у посљедња три мјесеца прије престанка радног односа.

(4) Послодавац је дужан да уз учешће репрезентативног синдиката у програму рјешавања вишка запослених утврди критеријуме за одређивање вишка запослених у складу са законом.

Члан 19.

(1) Послодавац је дужан информисати запослене о правима, обавезама и одговорностима проистеклим из закона и Колективног уговора.

(2) Послодавац је дужан да запослене обавјештава о свим активностима везаним за утврђивање престанка потребе за радом запослених и да омогући да се сваки запослени лично упозна са мућностима за рјешавање свог радноправног статуса.

Члан 20.

Послодавац је обавезан синдикату омогући дјеловање у складу са његовом улогом и задацима, статутом, програмом и међународним конвенцијама о раду, и то:

1) да покреће иницијативе, подноси захтјеве и приједлоге и да заузима ставове од значаја за материјални, економски и социјални положај запослених,

2) да мишљења и приједлоге синдиката размотри прије доношења одлуке од значаја за материјални, економски и социјални положај запослених,

3) да представника синдиката обавјести и омогући учешће на састанцима на којима се одлучује о правима и обавезама запослених,

3) да се омогући увид и приступ свим информацијама и актима од значаја за остваривање права запослених.

Члан 21.

Послодавац обезбјеђује синдикату следеће услове за његово дјеловање:

1) коришћење одговарајуће просторије и потребне административно-техничке услуге,

2) новчану накнаду на основну плату предсједнику или повјеренику репрезентативне синдикалне организације код послодавца у висини од:

1. 10% ако синдикат има до 100 чланова,

2. 12,5% ако синдикат има од 100 до 200 чланова,
3. 15% ако синдикат има преко 200 чланова.

Члан 22.

Послодавац може обезбиједити средства за финансирање учешћа запослених на синдикалним скуповима и конференцијама, као и спортско – рекреативним сусретима у складу са финансијским могућностима.

Члан 23.

- (1) Синдикалног представника, ради његове синдикалне активности, ако дјелује у складу са законом, колективним уговорима и општим актима, није могуће без сагласности надлежног органа синдиката распоредити на друго радно мјесто, нити упутити на рад код другог послодавца.
- (2) Због синдикалног дјеловања, послодавац не може синдикалном представнику, без сагласности надлежног органа синдиката којем припада, смањити плату, нити због синдикалног дјеловања покренути против њега дисциплински поступак, нити га на други начин довести у неугодан или подређен положај.
- (3) Право из ст 1. и 2. овог члана траје за вријеме обављања функције и годину дана након истека функције.
- (4) Синдикални представници у смислу овог члана су и функционери синдиката на вишим нивоима који своју функцију обављају волонтерски, а запослени су код послодавца.

Члан 24.

- (1) Представницима синдиката мора се омогућити одсуствовање са посла ради присуствовања синдикалним састанцима, конференцијама, сједницама и конгресима и ради оспособљавања на курсевима и семинарима.
- (2) Представницима синдиката омогућује се приступ свим запосленима на радним мјестима код послодавца када је то потребно за обављање њихове функције.
- (3) У случају потребе прикупљања средстава солидарности, представници запослених које синдикат за то овласти имају право да ову активност обављају у одговарајућим просторијама послодавца.
- (4) Представницима синдиката дозвољено је да истичу обавјештење синдиката у просторијама послодавца на мјестима која су приступачна запосленим.
- (5) Представницима синдиката дозвољава се да користе најмање два сата мјесечно у току радног времена за састанке и два сата седмично за остале синдикалне активности.
- (6) Послодавац је дужан да представницима синдиката дозволи да запосленима достављају информације, билтене, публикације, летке и друга документа синдиката.
- (7) Активности синдиката врше се тако да не иду на штету редовног функционисања послодавца и радне дисциплине.

Члан 25.

Послодавац је дужан да обезбиједи обрачун и уплату синдикалне чланарине обуставом износа чланарине из плата запослених - чланова синдиката приликом сваке исплате плата, а према одлуци надлежног органа синдиката, уз писмену сагласност, односно синдикалну приступницу радника.

Члан 26.

- (1) Запослени има право на безбједност и заштиту здравља на раду у складу са прописима којима се уређује област безбједности и заштите здравља на раду и актом о процјени ризика.
- (2) Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи рад на радном мјесту и у радној средини у којима су спроведене мјере заштите и здравља на раду и одговоран је за непримјењивање тих мјера.
- (3) Послодавац доноси годишњи програм мјера заштите и здравља запослених и обезбијеђује потребна финансијска средства за њихово спровођење.
- (4) Годишњи програм из става 3. овог члана се доноси и спроводи уз учешће представника репрезентативног синдиката.
- (5) Послодавац је обавезан да најмање једном у три године организује и финансира здравствене прегледе за све запослене.

Члан 27.

- (1) Запослени код послодавца имају право да изаберу једног или више представника за заштиту здравља на раду.
- (2) Код послодавца код којег је организован синдикатпослчове представника за заштиту и здравље на раду обавља синдикални одбор или овлашћени представник репрезентативног синдиката.
- (3) Код послодавца који запошљава педесет или више запослених образује се одбор за заштиту и здравље на раду, а иколико запошљава више од 250 запослених, централни одбор за заштиту и здравље на раду.

Члан 28.

- (1) Послодавац је дужан да представнику запослених за заштиту и здравље на раду:
 - 1) Омогући увид у све акте који се односе на безбједност и здравље на раду,
 - 2) Омогући да учествује у разматрању свих питања која се односе на спровођење безбједности и здравља на раду,
 - 3) Обезбиједи потребне административно – техничке услове и стручну помоћ у раду, као и приступ подацима и информацијама неопходним за несметано обављање послова,

- 4) Упозна га са: налазом и приједлозима или предузетим мјерама инспекције рада, извјештајима о повредама на раду, професионалним обољењима и обољењима у вези са радом и о предузетим мјерама за безбједност и здравље на раду, о планираним и предузетим мјерама за спречавање неподредне опасности по живот и здравље, извјештајем о стању безбједности и здравља на раду запослених, као и о спроведеним мјерама.
- (2) Послодавац је дужан да омогући активно и непосредно учешће представника запослених за заштиту и здравље на раду у изради акта о процјени ризика на радном мјесту и у радној средини.
- (3) Послодавац је обавезан да, прије коначног усвајања акта о процјени ризика, размотри све примједбе, приједлоге и сугестије представника запослених за заштиту и здравље на раду и органа синдиката и да, писменим путем, да образложен одговор, најкасније у року од 8 дана прије усвајања акта о процјени ризика.
- (4) Послодавац је дужан да представника запослених информира најмање једном у шест мјесеци о свим подацима који се односе на безбједност и здравље на раду.
- (5) На писмени зајтјев за остваривање права из става 1. овог члана послодавац је дужан да представнику запослених за заштиту и здравље на раду достави писмени одговор у року од петнаест дана од дана пријема захтјева.

Члан 29.

- (1) Ради праћења, примјене и тумачења овог колективног уговора, уговорне стране формирају комисију у коју улазе по три представника сваке уговорне стране.
- (2) Комисија доноси закључке консензусом.
- (3) За доношење одлука комисије потребно је да сједници присуствује најмање четири члана комисије, по два члана сваке уговорне стране.
- (3) Закључци комисије су обавезујући за уговорне стране.
- (4) Комисија се именује на период важења овог колективног уговора.

Члан 30.

Овај Колективни уговор могу споразумно измијенити уговорне стране на начин и у поступку којим је закључен.

Члан 31.

(1) Учесници овог Колективног уговора сагласни су да се колективни уговор закључи на период од три године.

(2) Сваки учесник у потписивању овог Колективног уговора може отказати овај уговор на начин прописан Законом о раду.

Члан 32.

(1) Овај Колективни уговор сматра се закљученим када га у истовјетном тексту потпишу његови учесници.

(2) Овај Колективни уговор примјењује се од дана његовог потписивања.

(2) Овај Колективни уговор ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику општине Невесиње".

(3) Ступањем на снагу овог Колективног уговора престаје да важи Колективни уговор за запослене у општинској управи Невесиње број: 6/25)

• Начелник општине Невесиње

Миленко Авдаловић

Број: 02-012.1-2/26

Датум: 02.06.2026. године

• Предсједник синдикалне организације „Органа управе“ Невесиње

Миомир Кокотовић

Број: 15/26

Датум, 02.06.2026. године

Ред. Број	САДРЖАЈ	
	СКУПШТИНА ОПШТИНЕ	
87	Одлука о основаности утврђивања општег интереса ради провођења поступка експропријације за потребе изградње приступног пута Сопиља	1
88	Закључак о давању мишљења на Иницијативу привредног друштва „Adria Wind Energy“ д.о.о. Бања Лука за покретање поступка додјеле концесије за изградњу вјетроелектране „Толаново“ на подручју општине Невесиње	4
89	Закључак о давању мишљења на Иницијативу привредног друштва „INVICTUS ENERGY“ д.о.о. Бања Лука за покретање поступка додјеле концесије за изградњу вјетроелектране „Глог“ на подручју општине Невесиње	4
90	Закључак о давању мишљења на Иницијативу привредног друштва „INVICTUS ENERGY“ д.о.о. Бања Лука за покретање поступка додјеле концесије за изградњу вјетроелектране „НЕКУДИНА“ на подручју општине Невесиње	4
91	Рјешење о измени рјешења о именовању чланова Управног одбора Јавне здравствене установе Дом здравља Невесиње	5
92	Рјешење о разрјешењу в.д. директора Јавне установе Центар за социјални рад Невесиње	6
93	Рјешење о именовању в.д. директора Јавне установе Центар за социјални рад Невесиње	6
94	Закључак о усвајању Извјештаја о раду Јавне здравствене установе Дом здравља Невесиње за 2025. годину	6
95	Закључак о усвајању Извјештаја о остваривању плана и програма рада Бироа за запошљавање Невесиње за 2025. годину	7
96	Закључак о усвајању Извјештаја о раду Одбора за жалбе за 2025. годину	7
97	Закључак о усвајању Информације о продатим парцелама од стране општине Невесиње у периоду од 2008. године до данас, са прегледом уговорених обавеза и статуса градње	7
98	Закључак о усвајању Информације о стању и проблемима снабдијевања електричном енергијом општине Невесиње у периоду (I-V) 2026. године	7
99	Закључак о усвајању Извјештаја о раду Јавне установе Центар за социјални рад Невесиње за 2025. годину	8
	НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ	
100	Појединачни Колективни уговор за запослене у општинској управи Невесиње	8

УРЕДНИК: Верица Пашајлић, секретара СО
ИЗДАЈЕ: СКУПШТИНА ОПШТИНЕ НЕВЕСИЊЕ
ИЗЛАЗИ ПО ПОТРЕБИ