



ЈАВНА ЗДРАВСТВЕНА УСТАНОВА  
**ДОМ ЗДРАВЉА**  
НЕВЕСИЊЕ

Немањина бб, 88280 Nevesinje e-mail: dzneves@teol.net Tel/Fax: 059/601-031

---

**ИЗВЈЕШТАЈ О РАДУ ЈАВНЕ ЗДРАВСТВЕНЕ  
УСТАНОВЕ ДОМА ЗДРАВЉА НЕВЕСИЊЕ ЗА  
2025.годину**

**НЕВЕСИЊЕ, јун 2026.године**

# **I ОПШТИ ДИО**

## **Увод**

Јавна здравствена установа Дом здравља Невесиње организује примарну здравствену заштиту и обезбјеђује: породичну медицину, дјечију, превентивну и општу стоматологију, хигијенско-епидемиолошку дјелатност, хитну медицинску помоћ, лабораторијску и радиолошку дијагностику. Дом здравља организује рад центра за заштиту менталног здравља, амбуланте за специјалистичке консултације из гинекологије, те обезбјеђује ампулиране лијекове и потребан санитетски материјал.

## **1. ПРОСТОР И ОПРЕМА ДОМА ЗДРАВЉА**

### **1.1. Простор**

У просторијама дома здравља смјештене су:

- Служба породичне медицине (четири амбуланте),
- Служба стоматолошке здравствене заштите (двје амбуланте),
- Служба лабораторијске дијагностике,
- Служба радиолошке и ултразвучне дијагностике,
- Служба хитне медицинске помоћи,
- Хигијенско-епидемиолошка служба,
- Центар за ментално здравље,
- Амбуланта за специјалистичке консултације из гинекологије.

## **2. ОСОБЉЕ ДОМА ЗДРАВЉА**

### **2.1. Укупан број запослених радника**

Укупан број запослених радника у ЈЗУ Дому здравља Невесиње на дан 31.12.2025.године је 60 радника. Од тог броја 59 радника је било у радном односу на неодређено вријеме, а у радном односу на одређено вријеме 1 радник.

Од укупног броја запослених радника 47 радника је распоређено у медицински сегмент (здравствени радници, здравствени сарадници као и возачи возила хитне медицинске помоћи, који у складу са важећим Правилником о основама стандарда и норматива здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања Министарства здравља и социјалне заштите Републике Српске раде у медицинским радним тимовима), а 12 радника је распоређено у немедицински сегмент.

### 3. СТРУЧНА УСАВРШАВАЊА

Стручно усавршавање доктора медицине и доктора стоматологије се проводи кроз специјализације прописане Правилником о плану и програму специјализација и субспецијализација Министарства здравља и социјалне заштите Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, број:02/14).

#### 3.1. План специјализација и број завршених специјализација

На дан 31.12.2025.године на специјализацији породичне медицине је био један доктора медицине.

Структура запослених радника

Од укупно 60 радника 26 радника је са високом стручном спремом.

Од укупно 13 доктора, 9 доктора су специјалистички кадар и то: 6 доктора специјалисте медицине и 3 доктора специјалисте стоматологије. Све трошкове специјалистичког школовања, као и трошкове замјене за одсутне докторе сноси установа.

### 4. МЈЕРЕ И УСЛУГЕ

#### 4.1. Врсте мјера и услуга

На првом нивоу остваривања здравствене заштите пружају се мјере и услуге утврђене Законом о здравственој заштити („Службени гласник Републике Српске, број: 57/22и 62/25), Правилником о рефералном систему у здравственој заштити Републике Српске („Службени гласник републике Српске“, број:15/02), Правилником о поступку остваривања права на здравствену заштиту у Републици Српској („Службени гласник Републике Српске“, број:53/25), Правилником о начину спровођења имунизације и хемиофилактике против заразних болести („Службени гласник републике Српске“, број:104/22)и то: здравствено-промотивне мјере у складу са програмима унапређења здравља код појединаца и група становништва; мјере на отклањању и сузбијању фактора ризика одређених болести у складу са програмом Министарства здравља и социјалне заштите Републике Српске; мјере на спречавању и сузбијању болести и повреда; здравствена заштита жена у току трудноће, порођаја и до годину дана старости рођеног дјетета, здравствена заштита дјеце; имунизација; прегледи и лијечење обољелих и повријеђених лица у свим случајевима када није потребно сложеније испитивање и болничко лијечење; комплетна обрада болесника који се упућују на испитивање и болничко лијечење; комплетна обрада болесника који се упућују на испитивање и лијечење у здравствене установе првог рефералног нивоа; наставак лијечења и

рехабилитација болесника лијечених у болници; здравствена заштита старих особа; пружање хитне медицинске помоћи и транспорт обољелих и повријеђених са првог на други ниво остваривања здравствене заштите, када је потребно болничко лијечење; ултразвучна дијагностика, РТГ дијагностика (нативни снимак плућа, срца, абдомена и урогениталног система и РТГ дијагностика коштаног-зглобног система); лабораторијски тестови, укључујући биохемијске и хематолошке; амбулантно-зубно здравствена заштита (дјеце, омладине и одраслих); стручно утврђивање узрока смрти (мртвозорство); снабдијевање лијековима; вођење прописане документације-евиденције те праћење и побољшање квалитета и сигурности здравствених услуга.

#### 4.2. Број пружених услуга

Установа је у 2025. години пружила 215.165 услуга за 10.517 регистрованих осигураних лица.

Број урађених анализа лабораторијске дијагностике је 114.741 што је много више у односу на предвиђена и уговорена средства за ову дјелатност.

У 2025. години обављено је 1.538 кућних посјета, 289 превоза пацијената у друге установе на подручју БиХ и иностранство. Три пута седмично дијализне пацијенте превозимо на дијализу у Болницу Требиње.

### 5. УТВРЂЕНЕ ГРУПЕ БОЛЕСТИ КОД КОРИСНИКА

Од укупно 4.492 дијагностикованих обољења, стања и повреда у Служби породичне медицине, у протеклој години највећи број заузимају болести система за варење.

*Табела 2. Преглед утврђених обољења, стања и повреда по групама у 2025. години у Дому здравља у Невесињу:*

РБ	ГРУПА БОЛЕСТИ –СТАЊА ПО МКВ-10	БРОЈ
1.	ЗАРАЗНЕ БОЛЕСТИ И ПАРАЗИТНЕ БОЛЕСТИ (ГРУПА I) (A00-B99)	92
2.	ТУМОРИ (ГРУПА II) (C00-D48)	78
3.	БОЛЕСТИ КРВИ И БОЛЕСТИ КРВОТВОРНИХ ОРГАНА И ПОРЕМЕЋАЈИ У ИМУНИТЕТА (ГРУПА III) (D50-D89)	15
4.	БОЛЕСТИ ЖЛИЈЕЗДА СА УНУТРАШЊИМ ЛУЧЕЊЕМ, ИСХРАНЕ	85

	И МЕТАБОЛИЗМА (ГРУПА IV) (E00-E90)	
5.	ДУШЕВНИ ПОРЕМЕЋАЈИ И ПОРЕМЕЋАЈИ ПОНАШАЊА (ГРУПА V) (F00-F99)	159
6.	БОЛЕСТИ НЕРВНОГ СИСТЕМА (ГРУПА VI) (G00-G99)	54
7.	БОЛЕСТИ ОКА И ПРИПОЈКА ОКА (ГРУПА VII) (H00-H59)	71
8.	БОЛЕСТИ УВА И БОЛЕСТИ МАСТОИДНОГ НАСТАВКА (ГРУПА VIII) (H60-H95)	97
9.	БОЛЕСТИ СИСТЕМА КРВОТОКА (ГРУПА IX) (I00-I99)	276
10.	БОЛЕСТИ СИСТЕМА ЗА ДИСАЊЕ (ГРУПА X) (J00-J99)	652
11.	БОЛЕСТИ СИСТЕМА ЗА ВАРЕЊЕ (ГРУПА XI) (K00-K93)	898
12.	БОЛЕСТИ КОЖЕ И ПОТКОЖНОГ ТКИВА (ГРУПА XII) (L00-L90)	124
13.	БОЛЕСТИ МИШИЊНО-КОШТАНОГ СИСТЕМА И ВЕЗИВНОГ ТКИВА (ГРУПА XIII) (M00-M99)	310
14.	БОЛЕСТИ МОКРАЊНО-ПОЛНОГ СИСТЕМА (ГРУПА IV) (N00-N99)	219
15.	ТРУДНОЋА, РАЂАЊЕ И БАБИЊЕ (ГРУПА XV) (O00-099)	22
16.	СТАЊЕ У ПОРОЂАЈНОМ ПЕРИОДУ (ГРУПА XVI) (P00-P96)	0
17.	УРОЂЕНЕ НАКАЗНОСТИ ДЕФОРМАЦИЈЕ И ХРОМОСОМСКЕ НЕНОРМАЛНОСТИ (ГРУПА XVII) (Q00-Q99)	3
18.	СИМПТОМИ, ЗНАЦИ И ПАТОЛОШКИ КЛИНИЧКИ И ЛАБОРАТОРИЈСКИ НАЛАЗИ (ГРУПА XVIII) (R00-R99)	615
19.	ПОВРЕДЕ ТРОВАЊА И ПОСЉЕДИЦЕ ДЈЕЛОВАЊА СПОЉНИХ ФАКТОРА (ГРУПА XIX) (S00-T98)	181
20.	ФАКТОРИ КОЈИ УТИЧУ НА ЗДРАВСТВЕНО СТАЊЕ И КОНТАКТ СА ЗДРАВСТВЕНОМ СЛУЖБОМ (ГРУПА XX) (Z00-Z99)	541
21.	УКУПНО (ГРУПА I-XX) (A00-Z99)	4.492

## 6. МЈЕРЕ НА ОЧУВАЊУ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ

Дом здравља кроз пружање здравствене заштите генерише комунални, медицински, фармацеутски и хемијски отпад. Све врсте отпада се адекватно раздвајају и збрињавају у складу са Законом о управљању отпадом („Службени гласник Републике Српске“, број:111/13, 106/15, 16/18, 70/20 и 63/21). Особље које долази у контакт са свим врстама отпада прошло је обуку о управљању отпадом у складу са интерним процедурама. Установа је именovala особу одговорну за управљање медицинским отпадом која прати процес раздвајања и збрињавања отпада.

## II ФИНАНСИЈСКИ ИЗВЈЕШТАЈ

1. Јавна здравствена установа Дом здравља Невесиње од 01.01.2022.године послује преко Трезора Општине Невесиње. Годишњи финансијски извјештаји сачињени су на основу образаца у Трезору локалне заједнице. Начин финансирања је исти као и прошле године. Највећи дио финансирања се остварује преко Фонда здравственог осигурања Републике Српске. Форма, садржај, начин припреме и презентације финансијских извјештаја детаљно су прописани Правилником о финансијском извјештавању за кориснике прихода буџета Републике, општина, градова и фондова („Службени гласник Републике Српске“, број:15/17). Извјештавање се врши посредством прописаних образаца за годишње финансијске извјештаје појединачних буџетских корисника.
2. Усвојени буџет за 2025.годину износио је 2.540.558,00КМ, у току године је вршена су два ребаланса, вриједност буџета по ребалансу два износила је 2.893.004,00КМ, што нам показује да је крајњи буџет за 2025.годину био скоро за 14% већи од првобитног буџета. Повећани су расходи за лична примања из разлога повећања минималне плате, 100 КМ мдицинским сестрама и повећања плата од 01.04.2025.г. свим радницима у здравству. Средства за повећање плата је обезбиједило Министарство здравља и социјалне заштите РС. Повећани су расходи за медицинску опрему из разлога набавке новог ултразвука, за који је средства издвојила Општина Невесиње.
3. У 2025.години укупни приходи и примици остварени су у износу од 2.912.218,00КМ што је по извршењу у односу на усвојени други ребаланс 101%.

Укупни приходи и примици по структури :

- Приходи ФЗО – 2.469.711,00 КМ и 6% су већи од 2024.г.
- Приходи од партиципације – 79.505,00.КМ
- Остали приходи – 22.106,00 КМ
- Трансфери унутар исте јединице власти - 110.000,00.КМ
- Остали примици износе 21.538,00 КМ и односе се примитке за накнаду плата по основу породилског боловања.
- Трансфери од Министарства здравља и социјалне заштите износили су 209.358,00КМ

Укупни расходи и издаци за 2025.годину су износили 2.805.991,00 КМ и мањи су у односу на планирани буџет за 3% или пеоцетуално извршење је 97% од планираног буџета.

Расходи и издаци се односе на следеће:

Трошкови који се односе на запослене су:

1. накнаде за бруто плате
2. накнаде за превоз на посао и са посла
3. отпремнине приликом одласка у пензију
4. јубиларне награде
5. накнада за рођење дјетета
6. накнада за смрт члана породице
7. помоћ усљед теже болести
8. дневнице за службено путовање.

Расходи за лична примања запослених (бруто) износили су 2.144.036,00 КМ. Што је за 10% веше у односау на 2024.годину, док је стопа извршења од планираног буџета 98%.

Расходи за бруто накнаде за превоз на посао и са посла 7.550,00 КМ, право на ове накнаде остварује 7 радника.

Расходи за дневнице за службена путовања у 2025.години износиле су 7.550,00 КМ.

Расходи за јубиларне награде: 3.380,00 КМ.

Расходи за помоћ за смрт ужег члана породице: 17.828,00 КМ.

Расходи па исплату раднику за рођење дјетета: 3.503,00 КМ.

За расходе по основу коришћења роба и услуга у 2025.години издвојено је 310.521,00 КМ или 92% од планираног буџета, а 7% више у односу на 2024.годину.

Структура расхода по основу коришћења роба и услуга:

- Расходи по основу утрошка енергије, комуналних и комуникационих услуга износе 28.763,00 КМ.

-Расходи за режијски материјал - 27.721,00 КМ.

-Расходи за материјал за посебне намјене - 8.256,00 КМ.

- Расходи за текуће одржавање - 42.798,00 КМ.

- Расходи по основу путовања и смјештаја - 1.151,00 КМ.

- Расходи за стручне услуге - 33.716,00 КМ.

- Расходи за заштиту животне средине - 3.510,00 КМ.

-Расходе по основу утрошка нафте и нафтних деривата – 98.321,00 КМ (расходи по основу утрошка лож уља 35.767,00 КМ и расходи по основу утрошка нафте 62.554,00 КМ).

-Остали неквалификовани расходи износили су 62,576,00 КМ (највећи дио ових расхода се односи на бруто накнаде члановима управног одбора, уговора о дјелу, уговора о допунском раду, расходи по основу осталих накнада на терет послодавца...) .

4. Укупни издаци су износили 264.644,00 КМ, а односе се на издатке медицинског и лабораторијског материјала у износу од 166.431,00 КМ, издаци за набавку опреме 98.213,00 КМ ( од чега је 84.240,00 КМ издвојено за набавку новог ултразвука са двије сонде), издаци по основу аванса 729,00 КМ, док су остали издаци износили 26.433,00 КМ, а односе се на издатке за накнаду плата за вријеме породилског одсуства.

Укупни приходи и примици 2.912.218,00КМ

Укупни расходи и издаци 2.805.991,00КМ

Суфицит за 2025.годину износио је 106.227,00КМ

5. Обавезе на 31.12.2025. године износиле су 227.864,00 КМ а састоје се од сљедећег:
- Обавезе према добављачима – 33.055,00 КМ
  - Обавезе за лична примања запослених – 194.809,00 КМ (обавезе за нето зараде, порезе и доприносе, превоз и дневнице)

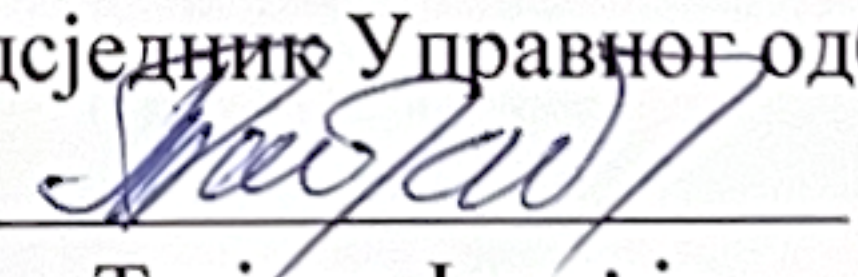
Све обавезе уредно су измирене почетком 2026.године. Дом здравља нема доспјелих неизмираних обавеза према пореској управи ни према добављачима.

Број:01-529/26

Датум:11.6.2026.године



Прдсједник Управног одбора:

  
Татјана Јонлија