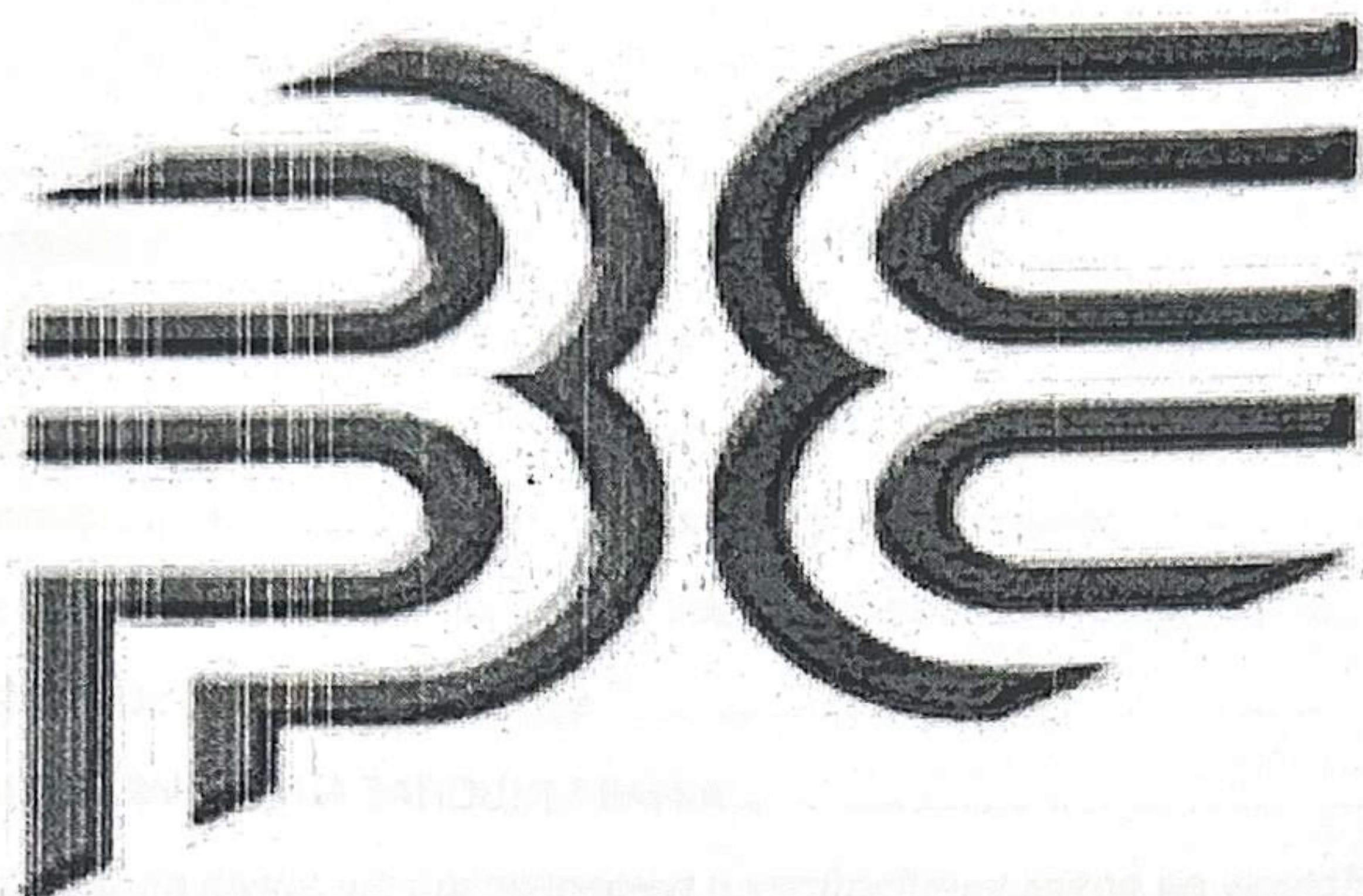




**Извјештај о остваривању плана и програма рада
Бироа за запошљавање Невесиње за 2025. годину**

Невесиње, 2026.године

САДРЖАЈ

УВОД	2
1. СТАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ, ПРОМЈЕНЕ И КАРАКТЕРИСТИКЕ.....	3
1.1. Неки показатељи о њржишћу рада у ошћини Невесиње	3
1.2. Образовна сћрукћура незайослених лица	3
1.3. Прећлед сћања незайосленосћи љрема дужини чекања.....	5
1.4. Прећлед лица љријављених у љоку 2025. љодине	5
1.5. Пресћанак вођења евиденције	8
2. РЕАЛИЗАЦИЈА ФУНКЦИЈА ЗАПОШЉАВАЊА	9
2.1. Реализација функције љосредовања и унаћређење мјера на усклађивању љонуде и љоћражње	9
2.1.1. Раг са љослодавцима.....	9
2.1.2 Повећање акћивносћи на љржишћу рада, раг Клуба за љражење љосла.....	10
2.2 Зайошљавање лица са евиденције бирора Невесиње	10
2.3. Реализација, љраћење и монићоринћ љроћрама зайошљавања усвојених Акционим љланом за сћровођење сћраћећије зайошљавања Републике Срћске за љериод 2025–2027. љодине, чија се реализација насћавља и у 2026. љодини	11
3. ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА (МАТЕРИЈАЛНО ПРАВНА ЗАШТИТА).....	15
3.1. Новчана накнада	15
3.2 Ућлаћа доћриноса за љензијско и инвалидско осћћурање за незайослена лица у љрајању од љри љодине уколико са љим сћажом осћћурања исћуњавају услов за сћаросну љензију.....	16
4. ПРАВНОНОРМАТИВНИ ПОСЛОВИ И КАДРОВСКИ ПОТЕНЦИЈАЛИ.....	18
4.1 Издавање радних дозвола за сћране држављане и лица без држављансћва	18

УВОД

Извјештај о раду ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске за 2025. годину даје свеобухватан преглед реализованих активности, постигнутих резултата и изазова са којима се институција суочавала у протеклој години. Извјештај о раду представља оквир за разумијевање кретања на тржишту рада и улоге Завода као кључне институције у области посредовања у запошљавању, спровођења активних мјера запошљавања и обезбјеђења материјалноправне сигурности незапослених лица.

Током 2025. године Завод је своје активности реализовао у складу са стратешким документима Републике Српске, са посебним освртом на циљеве дефинисане Стратегијом запошљавања Републике Српске и Програмом економских реформи.

Активности Завода биле су обиљежене израженим структурним и демографским изазовима који већ дуже вријеме обликују домаће тржиште рада – процесом старења становништва, миграцијом радне снаге према западноевропским економијама, дугорочном незапослености лица на евиденцији и ниском стопом њихове активности, као и неповољном квалификационом и старосном структуром. Иако је број незапослених опадао и у 2025. години, смањење је у значајној мјери последица демографских кретања и миграција, док структурна неусклађеност понуде и тражње за радом и даље представља један од кључних изазова. Послодавци су исказивали потребу за радницима одређених занимања и вјештина које није било могуће у довољној мјери обезбиједити са домаћег тржишта рада, што је додатно указало на потребу за интензивнијим усклађивањем образовног система и политика запошљавања са реалним потребама привреде, као и додатно ангажовање стране радне снаге кроз издавање радних дозвола страним држављанима у складу са важећим законом који регулише ову област.

У 2025. години посебан акценат стављен је на унапређење посредовања у запошљавању, јачање сарадње са послодавцима, дигитализацију пословања и јачање везе са незапосленим лицима кроз дигиталне канале комуникације, као и на ефикасније управљање средствима намијењеним за новчане накнаде и друга материјална права незапослених лица.

Значајан сегмент активности односио се и на учешће Завода у процесу измјена законодавног оквира. Током 2025. године вођене су интензивне активности на припреми измјена Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености, при чему је Завод био кључни партнер Министарству рада и борачко-инвалидске заштите у анализи постојећих рјешења и изради приједлога измјена, посебно у дијелу који се односи на уређивање права незапослених лица за вријеме незапослености. Циљ ових измјена био је унапређење правичности, одрживости и ефикасности система материјалне подршке незапосленим лицима.

На страницама које слиједе кроз извјештаје дат је детаљан приказ реализованих активности, финансијских показатеља и остварених резултата у 2025. години, у контексту укупних кретања на тржишту рада.

1. СТАЊЕ НЕЗАПОСЛЕННОСТИ, ПРОМЈЕНЕ И КАРАКТЕРИСТИКЕ

1.1. Неки показатељи о вјеројатности рада у општини Невесиње

На евиденцији бироа за запошљавање у Невесињу, на дан 31.12.2025. године, евидентирано је 1651 незапослених лица која активно траже запослење. У односу на исти период претходне године, када је регистровано 1817 незапослених лица, овај број је мањи за 166 лица.

Преглед стања незапослености у четворогодишњем периоду (2022-2025. године) приказан је у табели бр: 1.

Табела 1. Број незапослених лица на евиденцији ЈУ 333РС
Биро Невесиње, стање на дан 31.12.2022. – 31.12.2025. године.

Понуда активне радне снаге	31.12.2022.	31.12.2023.	31.12.2024.	31.12.2025.
	УКУПНО/жене	УКУПНО/жене	УКУПНО/жене	УКУПНО/жене
Стање на евиденцији	1883	2037	1817	1651
(жена):	970	1036	962	899

1.2. Образовна структура незапослених лица

У 2025. години највеће учешће у укупној регистрованој незапослености имају лица са средњом стручном спремом (КВ и ССС) –73,5%. Затим слиједе неквалификована лица (15,63%), док је учешће лица са VII степеном образовања 9,09%.

У табели број 2 дат је преглед учешћа стручне спреме у укупном броју незапослених, односно кретање квалификационе и полне структуре незапослених лица – активна понуда, у периоду 2022–2025. године.

Са аспекта понуде и потражње за одређеним струкама и занимањима битна је и бројчана заступљеност појединих занимања унутар степена образовања.

У трећем степену (КВ) највише регистрованих лица је у сљедећим занимањима: конфекционари (184), бравари (118), металостругари (68) и продавачи (64).

У четвртом степену (ССС) највише регистрованих лица је у сљедећим струкама и занимањима: машинисти (223), матуранти гимназије (134), финансијски и економски техничари (89), пословно правни техничари (38).

У седмом степену образовања (ВСС) највише незапослених лица је регистровано у сљедећим струкама и занимањима: лица из финансијске области и дипломирани економисти (27), дипломирани правници (9), професори енглеског језика (7).

Табела 2. Преїлед сїручне сїреме у чейворіодишњем йериоду (2022-2025. їодине)

Образовна структура незапослених лица	31.12.2022.	31.12.2023.	31.12.2024.	31.12.2025.
	УКУПНО/жене	УКУПНО/жене	УКУПНО/жене	УКУПНО/жене
1 - НК	312	346	308	258
(жена):	147	163	150	123
2 - ПК-НСС	5	5	5	3
(жена):	5	3	3	2
3 - КВ	642	692	631	577
(жена):	296	313	295	278
4 - ССС	726	765	684	637
(жена):	403	418	391	371
5 - ВКВ	10	13	10	7
(жена):	0	0	0	0
6-1 ВШС	20	18	16	16
(жена):	14	12	10	11
6-2 ВШС сп	1	1	1	3
(жена):	1	1	1	3
7-1 ВСС	25	26	22	21
(жена):	13	15	15	16
7-2, ВСС	125	148	128	117
(жена):	81	96	88	86
7-3, ВСС	16	21	10	11
(жена):	9	13	8	8
7-5 ВСС	1	2	2	1
(жена):	1	2	1	1
8- доктори наука	0	0	0	0
(жена):	0	0	0	0
УКУПНО	1883	2037	1817	1651
жене	970	1036	963	899

1.3. Преглед стања незапослености према дужини чекања

Табела 3.: ПРЕГЛЕД НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ПО ДУЖИНИ ЧЕКАЊА НА ЗАПОСЛЕЊЕ ПО КВАЛИФИКАЦИЈАМА (31.12.2025. г.)

Квалификациона структура	Дужина чекања на запослење										УКУПНО
	0-6 мј.	6-9 мј.	9-12 мј.	12-18 мј.	18-24 мј.	2-3 год.	3-5 год.	5-7 год.	7-9 год.	преко 9 год.	
Неквалификовани рад.	19	1	3	2	4	34	58	25	19	93	258
ПК - НСС радници						1		1		1	3
Квалификовани радн.	29	10	13	18	19	91	90	56	39	211	576
Техничари ССС	75	22	19	33	25	74	86	68	51	184	637
ВКВ специјалисти						3		1	1	2	7
Виша стручна спрема		1	1		2	3	1		1	7	16
Виша стр.спр.(спец.)	2						1				3
ВСС-180 ЕЦТС	5	1	2	3	1	2	2		2	3	21
ВСС-240 ЕЦТС 4г,5г,6г	18	5	6	15	6	18	15	10	7	17	117
Мастер 300 ЕЦТС	5					2	3			1	11
Магистар по старом програму											0
ВСС-360 ЕЦТС							1				1
Доктори наука											0
УКУПНО	153	40	44	71	57	228	257	161	120	519	1650

Анализа дужине чекања на евиденцији указује да на запослење до једне године чека 237 незапослених лица или 14,3% од укупног броја незапослених. Од једне до три године чека 21,5%, од три до пет година 15,5%, од пет до седам 9,7%, од седам до девет година 7,2%, и дуже од девет година чека 31,4% незапослених лица.

Највећи удио лица која чекају на посао дуже од девет година су квалификовани радници – 211, лица средње стручне спреме (IV степен) –184, лица са високом стручном спремом 21 и радници без занимања –93.

1.4. Преглед лица пријављених у Шоку 2025. године

У току 2025. године на евиденцију бироа Невесиње пријављено је укупно 390 лица. У односу на претходну годину број пријављених лица на евиденцију се увећао за 13 лица.

Анализа пријављених на евиденцију према претходном радном искуству указује да је у 2025. години без радног искуства укупно пријављено 90 лица без радног стажа, односно 23% од укупног броја пријављених лица.

У 2025. години на евиденцију је пријављено 300 лица са радним искуством што је за 9 лица више у односу на 2024. годину када је пријављено 291 лице.

Од укупног броја пријављених лица која имају радно искуство највећи удио чине лица са престанком радног односа истеком уговора на одређено вријеме (130 лица).

Затим већи број лица је пријављено на евиденцију због споразумног престанка радног односа (66 лица) и лица која су остала без запослења из технолошких, организационих разлога (49 лица). Овај број је у односу на претходну годину је мањи за 36 пријављених лица, када је пријављено 85 лица по основу технолошког вишка.

У контексту напријед наведеног потребно је нагласити да сумирање мјесечних извјештаја који се односе на укупан број новопријављених на годишњем нивоу у реалном значењу нема смисла јер се у појединим мјесечним извјештајима понављају иста лица која у више наврата одлазе и долазе на евиденцију.

Такође, потребно је водити рачуна о томе да се подаци за лица са радним стажом везују за периоде пријављивања на евиденцију, а не за периоде останка без посла који могу носити карактеристику останка без посла из ранијих периода са тадашњим разлогом останка без посла.

Наведени подаци приказани су у табели бр.4.

У табели број 4 наведено је укупно број пријављених са разлозима пријаве на евиденцију.

Табела 4

Редни број	Разлог пријаве на евиденцију	2022. година	2023. година	2024. година	2025. година
1.	Први пут (без стажа)	99	107	86	90
2.	Стечај	1	2	0	2
3.	Престанак рада послодавца	5	15	8	14
4.	Престанак обављања приватне дјелатности	181	183	9	35
5.	Технолошки вишак	55	64	85	49
6.	Споразумни прекид радног односа	85	121	88	66
7.	Писмена изјава радника о престанку радног односа	0	0	2	2
8.	Истек уговора на одређено вријеме	74	180	93	130
9.	Неприхватање одговарајућих послова	4	1	1	0
10.	Тежа повреда радне обавезе	0	2	0	0
11.	Ратна дејства	0	2	2	1
12.	Незадовољење на пробном раду	1	0	0	0
13.	Неспособност за вршење одређених послова	0	0	1	0
14.	Неодговоран однос према раду	0	0	1	0
15.	Остали разлози	0	0	1	1
УКУПНО:		505	677	377	390

У табели 4.1. приказати ћемо број пријављених лица разврстаних према типу пријаве, односно да ли се лице пријављује на евиденцију први пут без стажа или је пријављено без стажа из некативности, односно да ли директно долази из радног односа или је радни однос престао раније а лице било пријављено на евиденцију и брисано из других разлога.

Укупни број пријављених лица остаје исти као у табели број 4.

Табела 4.1.

2025. година				
Редни број	Разлог пријаве на евиденцију (према типу пријаве)	Без стажа први пут	Без стажа из неактивних	УКУПНО пријављених лица без стажа:
1.	Без стажа	76	14	90

У табели 4.2. приказати ћемо број пријављених лица разврстаних према типу пријаве, односно да ли се лице пријављује на евиденцију директно из радног односа или је радни однос престао раније а лице било пријављено на евиденцију и брисано из других разлога.

Табела 4.2

2025. година			
Редни број	Разлог пријаве на евиденцију	Директно из радног односа	Неакативност
2.	Стечај	0	2
3.	Престанак рада послодавца	13	1
4.	Престанак обављања приватне дјелатности	32	3
5.	Технолошки вишак	48	1
6.	Споразумни прекид радног односа	55	11
7.	Писмена изјава радника о престанку радног односа	2	0
8.	Истек уговора на одређено вријеме	119	11
9.	Неприхватање одговарајућих послова	0	0
10.	Тежа повреда радне обавезе	0	0
11.	Ратна дејства	0	1
12.	Незадовољење на пробном раду	0	0
13.	Неспособност за вршење одређених послова	0	0
14.	Неодговоран однос према раду	0	0
15.	Остали разлози	1	0
УКУПНО пријављених са радним стажом:		270	30
		300	

1.5. Престанак вођења евиденције

У 2025. години са евиденције незапослених лица брисано је 558 незапослених лица или у просјеку 46 лица мјесечно. У односу на 2024. годину, када је укупан број брисаних износио 588 лица, тај број је мањи за 30 лица.

Анализа разлога престанка вођења евиденције указује да се највећи број лица брише због запослења 290 или 51,9 %.

Потом слиједе лица брисана због одустајања тражења запослења (неактивности) 113 лица или 20,25% и стицања услова за пензију – 81 или 14,5 % од укупно брисаних са евиденције.

У табели 5 се налазе подаци о броју брисаних лица са евиденције са наведеним разлозима престанка вођења евиденције.

Упоредни преглед разлога престанка вођења евиденције по сумарним мјесечним извјештајима у периоду 2022-2025.година

Табела 5

Редни број	Разлози престанка вођења евиденције	2022. година	2023. година	2024. година	2025. година
1.	Запослење	461	404	372	290
2.	Стицање вишег степена стручне спреме	10	7	3	4
3.	Стицање услова за пензију	57	51	68	81
4.	Смрт	11	8	9	9
5.	Преселење на подручје друге општине	12	11	31	28
6.	Остали законски разлози	1	1	0	2
7.	Одустајање од тражења запослења (неактивност)	41	17	51	113
8.	Одјава на лични захтјев странке	6	1	0	0
9.	Одјава из посебне евиденције (промјена запослења) у нову евиденцију	2	2	1	5
10.	Обављање приватне дјелатности	188	3	33	11
11.	Носилац комерцијалног пољопривредног газдинства	12	10	20	14
12.	Прелазак на евиденцију Остваривања права на докуп стажа преко 65 година старости	0	0	0	1
УКУПНО:		801	515	588	558

2. РЕАЛИЗАЦИЈА ФУНКЦИЈА ЗАПОШЉАВАЊА

2.1. Реализација функције посредовања и унапређење мјера на усклађивању понуде и потражње

Основна функција Завода је посредовање и подразумијева повезивање понуде и потражње, односно повезивање лица која траже запослење са послодавцима који исказују потребе за посредовањем у запошљавању.

2.1.1. Рад са послодавцима

Посебан циљ у раду са послодавцима је ефикасније задовољење исказаних потреба послодаваца, као и повећање броја послодаваца који користе услуге посредовања.

Мјера се реализовала кроз следеће активности:

- У 2025. години, с циљем обезбјеђивања радника према пријављеним потребима за запошљавање, регистрована је потражња за 158 лица кроз 150 пријава потребе за радником, док је у 2024. години тражено 190 лица кроз 165 пријава. Осим пријава потребе за радником које су поднијете у биро Невесиње, вршено је посредовање по пријави потребе из осталих бироа на нивоу Завода. Из других бироа је подијељено 26 пријава потребе за радником, на основу којих је тражено 45 лица.
- Континуирано упознавање незапослених лица са правима и обавезама као и са активним мјерама и другим услугама које реализује Завод путем надлежног бироа, централне службе као и интернет портала Завода и Берзе рада;
- Континуирано информисање незапослених лица о условима и могућностима за запошљавање;
- Извршена је процјена степена запошљивости за сва лица у савјетодавном процесу (лакше запошљива лица, условно запошљива лица и теже запошљива лица). Евалуацијом ИПЗ-а је такође утврђено да је процјена запошљивости јако осјетљива активност иако се користи искључиво за планирање активности прилагођених индивидуално корисницима. Потребно је пажљиво разматрати и узети све карактеристике незапослених лица у обзир при одређивању степена запошљивости (као што су занимање, старост, трајање незапослености, компетенције и вјештине, искуства и квалификације, личне предности, професионални успјеси, препреке за запошљавање, здравствена ограничења, ситуација на тржишту рада у траженом занимању итд.);
- У 2025. години редовно су провођене активности праћења тржишта рада на локалним нивоима, као и на нивоу Завода, а све због свеобухватнијег познавања стања и прилика с циљем што квалитетнијег посредовања.

2.1.2 Повећање активности на тржишту рада, рад Клуба за тражење посла

Циљ ове мјере је повећање активности незапослених лица на тржишту рада, посебно младих и дугорочно незапослених лица, односно унапређење запошљивости тражилаца запослења кроз развој вјештина за активно тражење посла.

2.2 Запошљавање лица са евиденције бироа Невесиње

У 2025. години са евиденције бироа Невесиње по основу запослења и обављања приватне дјелатности брисано је 301 лице, у просјеку мјесечно 25 лица. Од чега је 290 лица запослено код послодаваца, док је 11 лица регистровало приватну дјелатност.

Овај број у односу на 2024. годину је значајно мањи 104 лица.

Упоредни преглед брисаних лица по основу запослења и обављања приватне дјелатности по мјесецима у 2024. и 2025. години дат је у табели број 6.

Табела 6

Мјесец	2024. година		2025. година	
	Запослење	Обављање приватне дјелатности	Запослење	Обављање приватне дјелатности
Јануар	38	0	16	1
Фебруар	28	0	29	2
Март	38	0	33	0
Април	28	2	20	4
Мај	30	1	32	2
Јун	17	0	21	0
Јул	26	0	12	1
Август	18	0	26	0
Септембар	51	0	35	0
Октобар	26	0	17	0
Новембар	30	12	22	0
Децембар	42	18	27	1
Укупно:	372	33	290	11
	405		301	

Анализа запошљавања на мјесечном нивоу показује да је највећи број запослених био у септембру, док је најмањи број лица запослен у јулу. У односу на претходну годину омјер запослених у истом периоду је веома сличан, највећи број запослених у 2024. и 2025. години евидентиран је у септембру.

2.3. Реализација, праћење и мониторинг програма запошљавања усвојених Акционим планом за спровођење стратегије запошљавања Републике Српске за период 2025–2027. године, чија се реализација наставља и у 2026. години

Акционим планом за спровођење Стратегије запошљавања Републике Српске за период 2025–2027. године, у 2025. години дефинисана су два програма запошљавања, носиоци активности, индикатори на нивоу очекиваног резултата те износи средстава са изворима финансирања за сваку појединачну мјеру.

Одлука о усвајању Акционог плана за спровођење Стратегије запошљавања Републике Српске за период 2025–2027. године, донијета је 2. 10. 2025. године („Службени гласник Републике Српске”, бр. 88/25). Јавни позив послодавцима и незапосленим лицима за коришћење средстава по Програмима запошљавања у 2025. години, био је отворен од 26. 11. 2025. године до 17. 12. 2025. године.

По Јавном позиву поднесено је укупно 21 захтјев за запошљавање 27 лица.

Ради се о следећим програмима запошљавања из 2025. године, чија се реализација преноси у 2026. годину

Назив Програма	1. Програм подршке запошљавања у привреди
Кратак опис Програма	Програм се проводи кроз следеће три компоненте: I Компонента: Запошљавање код послодавца – високоризичних новонезапослених лица коју чине активни тражиоци посла који се на евиденцији Завода за запошљавање налазе 6 мјесеци и краће у односу на дан објаве јавног позива. Износ субвенције по једном лицу из категорије високоризичних незапослених је 4.281 КМ што чини 80% износа годишњих пореза и доприноса на најнижу плату у Републици Српској за 2025. годину у износу од 900 КМ. Укупна планирана средства за ову компоненту износе 1.160.151 КМ, а планирани обухват је 271 лице. II Компонента: Запошљавање код послодавца – лица старости од 16 до 30 година (млади), пријављени на евиденцију Завода за запошљавање без обзира на дужину чекања на запослење. Износ субвенције по једном лицу из категорије младих у доби између 16 и 30 година је 4.281 КМ, што чини 80% износа годишњих пореза и доприноса на најнижу плату у Републици Српској за 2025. годину у износу од 900 КМ. Укупна планирана средства за ову компоненту износе 1.160.151 КМ, а планирани обухват је 271 лице. III Компонента: Запошљавање код послодавца – дјеца погинулих бораца Војске Републике Српске, ратни војни инвалиди Војске Републике Српске 9. и 10. категорије пријављени на евиденцију Завода за запошљавање без обзира на дужину чекања на запослење. Износ субвенције по једном лицу из категорије дјеца погинулих бораца Војске Републике Српске и ратни војни инвалиди Војске

	Републике Српске 9. и 10. категорије је 5.352 КМ, односно 100% износа годишњих пореза и доприноса на најнижу плату у Републици Српској за 2025. годину у износу од 900 КМ. Укупна планирана средства за ову компоненту износе 2.676.000 КМ, а планирани обухват је 500 лица из циљне групе.
Циљна група	Програмом су обухваћена лица која су била пријављена на евиденцију Завода прије објављивања Јавног позива и припадају једној или више сљедећих циљних група: 1. Високоризични новонезапослени – односи се на пријављене тражиоце посла који су пријављени као незапослени 6 мјесеци или краће и спадају у једну или више сљедећих група: особе доби 40 и више година; појединци с ниским вјештинама (особе са средњом стручном спремом или мање), особе с инвалидитетом, дјеца и супружници особа са 60% и више инвалидитета, чланови домаћинства у којем нико није запослен, самохрани родитељи, старатељи или хранитељи и њихова дјеца, родитељи дјеце с посебним потребама или родитељи тешко болесне дјеце, жртве насиља, лијечени зависници, бивши штићеници домова за незбринуту дјецу, бивши штићеници казнено-поправних установа; 2. Млади у доби од 16 до 30 година без обзира на дужину трајања незапослености; 3. Дјеца погинулих бораца ВРС у складу са критеријумима ЕСП 2 пројекта као и РВИ 9. и 10. категорије.

У наредној табели дат је приказ поднесених захтјева по Програму подршке запошљавању у привреди у 2025. години.

Програм подршке запошљавању у привреди у 2025.години	Поднијети захтјеви			Реализовани захтјеви	
	Послодаваца	Тражено лица	Средства по једном лицу и укупно по циљној групи	Запослено лица	Средства
Запошљавање код послодавца: високоризични новонезапослени (на евиденцији краће од 6 мјесеци)	3	4	По лицу: 4 281,00 (КМ) Укупно: 17124,00 (КМ)	3	12843,00 (КМ)
Запошљавање код послодавца:млади (лица старости до 30 година без обзира на дужину чекања)	5	5	По лицу: 4 281,00 (КМ) Укупно: 21405,00 (КМ)	5	21405,00 (КМ)
Запошљавање код послодавца:дјеца погинулих бораца и РВИ 9. и 10.категорије	1	1	По лицу: 5352,00 (КМ) Укупно: 5352,00 (КМ)	0	-
УКУПНО	9	10	43 881,00 (КМ)	8	34248,00 (КМ)

Назив Програма	2. Програм запошљавања и самозапошљавања рањивих категорија и унапређење тржишта рада у 2025. години
Кратак опис Програма	Програм се проводи кроз следеће двије компоненте: I Компонента: Запошљавање код послодавца – угрожених и рањивих категорија незапослених лица Износ субвенције по једном лицу из категорије угрожених и рањивих незапослених је 4.281 КМ што чини 80% износа годишњих пореза и доприноса на најнижу плату у Републици Српској за 2025. годину у износу од 900 КМ. Укупна планирана средства за ову компоненту износе 2.996.700 КМ, а планирани обухват је 700 лица. II Компонента: Самозапошљавање лица која се на евиденцији незапослених налазе дуже од 6 мјесеци у односу на дан објаве Јавног позива Износ субвенције за покретање властите дјелатности је 8.000 КМ, обухваћен је износ пореза и доприноса и паушални износ пореза на доходак који је самостални предузетник дужан платити. Укупна планирана средства за ову компоненту износе 2.000.000 КМ, а планирани обухват је 250 лица.
Циљна група	1. За компоненту запошљавања код послодавца Циљне групе у неповољном положају које укључују: 1.1. Дуготрајно незапослене особе које су се од дана објављивања јавног позива налазиле на евиденцији незапослених дуже од 12 мјесеци; 1.2. Нискоквалификоване особе (особе са средњом стручном спремом или мање) које су се од дана објављивања јавног позива налазиле на евиденцији незапослених дуже од шест мјесеци; 1.3. Особе старије од 40 година које су се од дана објављивања јавног позива налазиле на евиденцији незапослених дуже од шест 32 мјесеци; 1.4. Жене које су се од дана објављивања јавног позива налазиле на евиденцији незапослених дуже од шест мјесеци; 1.5. Особе са инвалидитетом, бивше кориснике домова за дјецу без родитељског старања, жртве насиља, самохране родитеље и родитеље тешко болесне дјеце (ово укључује ширу групу – инвалиде, дјецу са посебним потребама, дјецу обољелу од рака и других тешких болести) без обзира на дужину незапослености. 2. За компоненту самозапошљавања 2.1. Лица која су се налазила на евиденцији незапослених дуже од шест мјесеци од дана расписивања јавног позива.

У наредној табели дат је приказ поднесених и реализованих захтјева по Програму запошљавања и самозапошљавања рањивих категорија и унапређење тржишта рада у 2025. години.

Програму запошљавања и самозапошљавања рањивих категорија и унапређење тржишта рада у 2025. години.	Поднијети захтјеви			Реализовани захтјеви	
	Послодаваца/ Незапослених лица	Тражено лица	Средства по једном лицу и укупно по циљној групи	Запослено лица	Средства
Запошљавање код послодавца: угрожени тј.рањиви (на евиденцији дуже од 12 мјесеци, НК и ССС на евиденцији дуже од 6 мјесеци, жене на евиденцији дуже од 6 мјесеци, лица старости 40+ на евиденцији дуже од 6 мјесеци)	8 послодаваца	12	По лицу: 4 281,00 (КМ) Укупно тражена средства: 51 372,00 (КМ)	7	По лицу за запошљавање код послодавца 4 281,00 (КМ) Укупно средстава: 29 967,00 (КМ)
Самозапошљавање лица која су на евиденцији дуже од 6 мјесеци	5 Незапослених лица	5	По лицу за самозапошљавање: 8 000,00 (КМ) Укупно тражено средстава: 40 000,00 (КМ)	4	По лицу за самозапошљавање 8 000,00 (КМ) Укупно средстава: 32 000,00 (КМ)

РЕКАПИТУЛАЦИЈА ПРОГРАМА ЗАПОШЉАВАЊА ИЗ 2025. ГОДИНЕ

Програми релизовани у 2025. години , чија реализација се преноси у 2026. годину			
ОДОБРЕНО ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ		РЕАЛИЗОВАНО	
БРОЈ ЛИЦА	ИЗНОС СРЕДСТАВА (КМ)	БРОЈ ЛИЦА	ИЗНОС СРЕДСТАВА (КМ)
24	118 691	19	96 215,00 (КМ)

3. ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА (МАТЕРИЈАЛНО ПРАВНА ЗАШТИТА)

3.1. Новчана накнада

У складу са Законом о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености незапослена лица остварују право на:

- ✓ новчану накнаду,
- ✓ здравствено осигурање,
- ✓ пензијско и инвалидско осигурање.

Права незапослених лица која се односе на право на новчану накнаду, здравствено осигурање и пензијско и инвалидско осигурање (за вријеме трајања новчане накнаде), остварују се у складу са одредбама Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености, на основу поднесеног захтјева надлежном бироу за запошљавање.

Према одредбама наведеног закона које су важиле у 2025. години основни услови за остваривање права на новчану накнаду су сљедећи: да је незапосленом лицу престао радни однос без његовог захтјева, сагласности или кривице, а да је провело најмање осам мјесеци непрекидно у осигурању од незапослености у посљедњих 12 мјесеци или 12 мјесеци са прекидима у осигурању од незапослености у посљедњих 18 мјесеци, да је за вријеме прописаног минимума стажа осигурања уплаћен допринос за осигурање од незапослености у складу са прописима којима се уређују доприноси.

У току трајања права на новчану накнаду незапослено лице остварује право на пензијско и инвалидско осигурање и здравствено осигурање.

Дужина новчане накнаде зависи од временаведеног у осигурању од незапослености незапосленог лица и траје од једног мјесеца до 18 мјесеци.

Најнижа новчана накнада износи 55% најниже плате у Републици, а највећи износ новчане накнаде утврђује се у висини износа једне просјечне плате након опорезивања у Републици за претходну годину.

Током 2025. године спровођене су активности на анализама остваривања права на новчану накнаду, као и исплате новчане накнаде по различитим критеријима. На основу тих анализа предложене су измјене Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености.

Измјене Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености усвојене су крајем децембра 2025. године и ступиле су на снагу 1. 1. 2026. године. Наведеним измјенама утврђено је да право на новчану накнаду може остварити незапослено лице коме је у смислу прописа о раду престао радни однос отказом уговора о раду од стране послодавца без кривице радника и у случају престанка рада послодавца у складу са Законом, а које је провело више од 12 мјесеци непрекидно или са прекидима у осигурању од незапослености у

последњих 18 мјесеци.

Висина износа новчане накнаде утврђује се у износу од 45% просјечне плате коју је незапослено лице остварило у последњих 12 мјесеци рада за лица која имају до 15 година проведених у осигурању од незапослености, односно 50% просјечне плате коју је незапослено лице остварило у последњих 12 мјесеци рада за лица која имају преко 15 година проведених у осигурању од незапослености.

Износ најниже и највише исплаћене новчане накнаде остали су непромијењени.

Дужина новчане накнаде зависи од временаведеног у осигурању од незапослености незапосленог лица и траје од једног мјесеца до 18 мјесеци.

Измјенама Закона дефинисано је да за проведених преко 12 мјесеци у осигурању од незапослености лице има право на један мјесец новчане накнаде.

С обзиром на то да су Измјене и допуне Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености ступиле на снагу 1. 1. 2026. године први ефекти наведених измјена у погледу финансијских показатеља могу се очекивати тек у другој половини 2026. године

Током 2025. године, у бироу Невесиње запримљена су 132 захтјева незапослених лица за остваривање права на новчану накнаду; у односу на 2024. годину, кад је запримљено 123 захтјева незапослених лица за остваривање права на новчану накнаду, дошло је до мањег повећања броја поднесених захтјева.

ЈУ Завод за запошљавање је поступао ефикасно, законито и благовремено по свим захтјевима у поступку остваривања права на новчану накнаду.

3.2 Уплата доприноса за пензијско и инвалидско осигурање за незапослена лица у трајању од три године уколико са њим стажем осигурања испуњавају услов за старосну пензију

Уплата доприноса за пензијско и инвалидско осигурање за незапослена лица у трајању до три године уколико са тим стажем осигурања испуњавају услов за старосну пензију.

У складу са Законом у 2025. години незапосленом лицу припада и право на пензијско и инвалидско осигурање у трајању до три године, рачунајући од дана подношења захтјева, уколико ће са тим стажем осигурања и временом проведеним у осигурању стећи услов за старосну пензију који се односе на минимум стажа осигурања.

Измјенама Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености које су ступиле на снагу 1. 1. 2026. године право на пензијско и инвалидско осигурање у трајању до три године ограничено је на незапослена лица која су пријављена на евиденцију незапослених лица непрекидно најмање годину дана прије подношења захтјева уколико ће са тим стажем осигурања и временом проведеним у осигурању стећи услов за старосну пензију који се односе на минимум стажа осигурања и године живота осигураника.

Наведено право траје за вријеме док се незапослено лице води на евиденцији Завода у складу са Законом.

У току 2025. године, у бироу Невесиње, запримљено је 13 захтјева за остваривање права на пензијско и инвалидско осигурање у трајању до три године.

Право на пензијско и инвалидско осигурање у 2025. години, а који су поднијели захтјеве у бироу Невесиње, остварило је 12 лица.

ЈУ Завод за запошљавање је поступао ефикасно, законито и благовремено по свим захтјевима у поступку остваривања права по основу чл. 37 Закона.

С тим у вези, лица која нису остварила право углавном су упућена да поднесу захтјев у складу са годинама старости, јер у тренутку подношења захтјева за остваривање права нису испунила услов по основу старосне доби, као и лица која не испуњавају услове по основу пензијског стажа упућена су на стицање пензијског стажа (добровољно осигурање, стаж осигурања и др.) како би на набржи начин испунили услов за остваривање права на пензијско и инвалидско осигурање у трајању до три године.

4. ПРАВНОНОРМАТИВНИ ПОСЛОВИ И КАДРОВСКИ ПОТЕНЦИЈАЛИ

4.1 Издавање радних дозвола за стране држављане и лица без држављанства

Радна дозвола за запошљавање страних држављана издаје се у складу са Законом о запошљавању страних држављана и лица без држављанства („Службени гласник Републике Српске”, број: 24/09, 117/11 и 56/22), којим су регулисани услови, поступак и начин запошљавања страних држављана и лица без држављанства. Радну дозволу издаје филијала за закључивање уговора о раду на неодређено или одређено вријеме и за радно ангажовање страног држављанина по основу обављања привремених и повремених послова.

Законом о странцима („Службени гласник Босне и Херцеговине”, број: 88/15), између осталог, регулисани су услови и поступак уласка странаца у БиХ, путне исправе за странце, рад странаца са радном дозволом или без радне дозволе, боравак странаца у БиХ, удаљавање итд. Филијала Завода на основу приложене документације и извјештаја бироа да на евиденцији нема незапослених лица која испуњавају тражене услове издаје радну дозволу за запошљавање странаца и лица без држављанства на период најдуже до годину дана. Уколико на евиденцији има лица која испуњавају тражене услове, филијала рјешењем одбија захтјев послодавца.

Филијала издаје радне дозволе страним улагачима или оснивачима привредног друштва, односно предузећа са сједиштем у Републици Српској без обзира на то да ли на евиденцији има лица која испуњавају услове тражене захтјевом за издавање радне дозволе.

Поред радних дозвола које се рачунају у годишњу квоту издају се и радне дозволе које не улазе у квоту, односно могу се издати независно од утврђене квоте уколико се ради о странцу који има образовање које одговара високом образовању, постдипломском или докторском студију у БиХ, оснивачима привредних друштава, странцу који обавља значајне и руководеће послове, а који није изузет од потребе посједовања радне дозволе на основу међународног споразума, учитељима или наставницима који изводе наставу у образовним установама због свог специфичног знања, професионалним спортистима или спортским радницима.

У Републици Српској годишња квота радних дозвола за 2025. годину износила је 1.500 и то 1.000 за ново запошљавање и 500 за продужење већ раније издатих радних дозвола, што укупно износи 2.000 радних дозвола.

У периоду од 1. 1. 2025. до 31. 12. 2025. године у Републици Српској издато је укупно 2.789 радних дозвола, од чега 1.981 у квоти, а ван квоте 808 радних дозвола.

Од укупно издатих радних дозвола нових је 1.941 од чега 1.484 у квоти и 457 ван квоте, док је од укупно 848 продужених радних дозвола у квоти 497, а ван квоте 351.

У периоду од 1. 1. 2025 – 31. 12. 2025. године за Невесиње издато је укупно 17 радних дозвола.